

Het verschil tussen HRM en HRD

Human Resource Management (HRM) beoogt het zo goed mogelijk gebruikmaken van de beschikbare menselijke hulpbronnen van een onderneming. Human Resource Development (HRD) is een vleugel van HRM met als focus het ontwikkelingsdeel van de mankracht van de organisatie. HRM betreft het toepassen van management principes om werknemers te managen.

HRM is reactief in de zin dat zij tracht tegemoet te komen in behoeften die zich voordoen om prestaties en productiviteit van employees te verbeteren. HRM is een routine proces en een functie van de administratie. Zij heeft slechts betrekking op de werkers. Zij speurt naar de effectiviteit van het menselijk kapitaal van de onderneming en tracht de efficiëntie van het personeel te verbeteren. HRM is de kunst van 'placing the right person at the right job, to ensure the best possible use of organization's manpower'. Het proces omvat een reeks activiteiten te beginnen met rekruteren, selectie, oriëntatie & inductie, beoordeling

van performance, stimuleren en compenseren, veiligheid op de werkvloer, beleid inzake gezondheid en welzijn en meer. HRD daarentegen heeft een doorlopende ontwikkelingsfunctie die verbetering van de prestaties van de werknemers beoogt. Zij is een proactieve ondergroep van HRM die anticipeert op veranderingen. Het objectief van HRD is het ontwikkelen van vaardigheden, kennis en competenties, attitude en gedrag van het personeel. HRD is ongoing en is betrokken bij de totale ontwikkeling van de organisatie. Zij geeft het personeel kansen waardoor hun 'all round' ontwikkeling wordt bevorderd.

Ondermeer zijn dat training & opleiding, carrière ontwikkeling, coaching en advies etc. HRD is een organisatie georiënteerd proces. HRM verschilt van HRD in de zin dat HRM geassocieerd is met het management van human resources terwijl HRD gerelateerd is aan de ontwikkeling van employees. HRM is een groter concept dan HRD. Zij omvat activiteiten als plannen, personeelsbeleid, monitoren, relaties, evaluatie en meer. HRD concentreert zich op training, opleiden, carrière ontwikkeling, talent management, performance beoordeling, employee engagement en empowerment. RMD

Wist	u	dat ?
------	---	-------

Als je je denken afstemt op universele principes zal je steeds de juiste dingen doen. Je bent effectief! Je focus is op wat echt belangrijk is. Je verspilt geen energie aan dringende zaken die meestal niet echt belangrijk blijken te zijn. Een bedrijfscultuur is evenals een gezinscultuur een afspiegeling van de manier waarop mensen denken en voelen. Veel gaat verkeerd doordat mensen het een denken en onderwijl het ander doen. Hun cultuur is er een van onbetrouwbaarheid. Vertrouwen ligt aan de basis van alle duurzame relaties. Belangrijke ingrediënten van betrouwbaarheid zijn integriteit en bekwaamheid. Je kunt niet doen alsof je eerlijk bent want uiteindelijk zal de aap uit de mouw komen. Ook bekwaamheid kan je niet veinzden zonder door de mand te vallen. Aparte petten op hebben voor werk, sociaal- en gezinsleven creëert een gebrek aan balans. Er is evenwicht als je jouw leven leidt alsof het één groot vlak is waarvan alle delen met elkaar verbonden zijn. De synergie die hierdoor ontstaat is een bron van energie en welzijn en je bouwt er een sterk karakter mee op. Een sterk en diepgaand karakter dat essentieel is voor het bereiken van blijvende oplossingen voor problemen waarmee je geconfronteerd wordt. Je ziet hoog opgeleiden falen bij fundamentele problemen die zij tegenkomen wat duidelijk maakt dat we een denkniveau nodig hebben, gebaseerd op karakter en gestoeld op universele principes. Veelal heerst in elke situatie het gevoel dat we winnen of verliezen of in het beste geval een compromis moeten sluiten. Het is denken in termen van 'of het een, of het ander' en zelden in termen van 'zowel het een als het ander'. Maar blijft je doen wat je altijd al hebt gedaan dan blijf je ook krijgen wat je altijd al hebt gekregen. Spanningen, die voortkomen uit geheime agenda's, roddel en achterklap en bedrijfs-politiek, moeten plaatsmaken voor een sfeer van vertrouwen en synergie. Er ontstaat dan ruimte voor vernieuwing die nodig is voor constante groei omdat je een solide op principes gebaseerde basis hebt. Dit principe is een algemeen erkend maar wordt niet altijd gevolgd.

De KKF bevordert een cultuur van ondernemerschap en daardoor economische groei in Suriname door het zakenleven te dienen, te vertegenwoordigen en te versterken.

Stichting Business Innovation

Training in Voedsel verwerking

Tijdens de training ontwikkelt u de nodige vaardigheden om agrarische producten te verwerken tot veilig voedsel

Voor vragen en/ of registratie:

Stichting Business Innovation Suriname

Adres: Prof. W.J.A. Kernkampweg 37 (in het gebouw van KKF)

Telefoon: 439090

Email: info@businessinnovation.sr

Made in Suriname Beurs 2017

Buy Local, Brand Global

voor de volgende sectoren:

Land-, tuin- en bosbouw, verder bloemen-, planten-, groenten-, fruit-, vee- en bijenteelt. Voorts de respectievelijke dienstverlenende (financieel, ICT, transport, onroerend goed, research, voorlichting, trainingen, etc.), toeleverings- en verwerkingsbedrijven. Industrie (levensmiddelen en dranken, bouwmaterialen, meubels, metaal, kleding en verpakking), mijnbouw, toerisme, visserij en visverwerking, constructie, kunst, huisvuil en nijverheid. Voorts 'dealers' van productiemiddelen (machines, rollend materieel, computers, fabrieksinstallaties, equipment, instrumenten, etc.).
Computers, software, telecommunicatie, office equipment, etc.

28 april - 1 mei 2017

Locatie: KKF-beursterrein, Prof. W.J.A. Kernkampweg 37

Voor meer info: KKF-Beurssecretariaat
Tel.: 530311, tst. 110, 111, 112 Fax: 437971, E-mail: info@busos.sr

BEKENDMAKING

Op grond van artikel 18 van de Handelsregisterwet G.B. 1962 no. 187 heeft de Kamer van Koophandel en Fabrieken te Paramaribo haar Secretaris gelast te handelen als ware opgaaf gedaan van de opheffing van onderstaande bedrijven:

DOSSIER	HANDELSNAAM	ADRES	ACTIVITEIT
38722	M.I. TEMPO	Rauweweg 12	Autobusbedrijf
38746	MAINSTAY	Zuurkoolstraat 7	Adviesbureau, Servicebureau, Ontwerpbureau
38747	LIESBETH MOELJOSIEWITO	Arakakastraat 16	Winkelier
38748	R. JAGESWAR	Nieuw Weergevondenweg 423	Autobusdienst
38841	B. ANOEKA'S IMPORT	S.m. Leviestraat 10	Importeur
38882	TEEFUKA IMPORT - EXPORT	Livornoweg 31	Importeur, Exporteur
38899	ISM# FASHION	Flamingoweg perceel 537	Winkelier, Importeur, Exporteur
38900	M.F. ROOSBLAD	Licaniastraat 17	Autobusdienst
38972	WERKPLAATS DAJANAND RAMLAL	Van Drimmelenpolder Serie B no. 25	Reparatieinrichting, Monteur
38992	EDUARD FERDINAND CRAMER	Johan Adolf Pengel Luchthaven	Taxibedrijf
39025	A.P. MADAMSIR	Jossiekreek o/h erf v/d MULO-school, dependance	Standhouder
39026	SABITRIE SARJOE-ROSTAM	Longmay 13	Winkelier, Drinkinrichting
39032	WARUNG JENNA	Pamoestraat 12	Eet- En Drinkinrichting
39039	W.R. UDENHOUT	Totness/voorstraat	Drinkinrichting
39062	M.P. EZECHIELS	Jabastraat 8	Verhuurbedrijf
39091	DELIPKOEMAR JOEGOEN	Centrale Markt, Hoofdingangspoort	Standhouder
39096	MICLE R. REDING	Benarestaat 5	Fabrikant
39112	L. BARSATIE	Ephraimszegenweg 143A	Autobusdienst
39139	PRAXIS CYBER	Doebestraat 3	Servicebureau, Reparatieinrichting, Opleidingsinstituut
39154	B.T. PARMESAR	Brokopondolaan 1	Importeur, Adviesbureau, Computerbedrijf
39179	K.M. RAMANAND	Magentaweg 258	Winkelier
39181	DAMIAN FASHION	Kapitein Chris Silosweg 1, Unit 124 van de Moengo Mall	Winkelier
45552	GERTON ARKASAN	Bamboedam 34 b	Adviesbureau, Distributeur
45553	H. NIZAMOEDDIN	Tourtonnelaan 156	Importeur
45554	AYUSH TRANSPORT	Naipalstraat 52	Transportbedrijf

KKF INFO

Bekijkt u onze programma, KKF Info, elke dag op SCC - TV channel 20-2

Tijd: 17.30 pm

CITAAT

"Gedachten veroorzaken omstandigheden. Gedachten die je zaait leiden tot acties waarvan je het effect zult oogsten. Denk daarom alleen aan wat je wél wilt en niet wat je niet wilt." (Yor Sunitram)