

Ondernemersavond

Onderwerp

**"ONDERNEMERS PRATEN MET ELKAAR"**

**Inleider:** KKF- VZ, dhr. A. Padarath  
**Datum** : dinsdag 18 September 2018  
**Tijd** : 19.00 uur  
**Lokatie** : KKF- Conferentiezaal  
**Adres** : Prof. W.J.A. Kernkampweg 37.

*Kom en netwerk! Neem u business Kaart mee!*

**Wet Ondernemingsraadpleging onder de loep geplaatst**

Notaris Soerdjbalie presenteerde op onze laatstgehouden ondernemersavond de Wet Ondernemingsraadpleging. Verwijzend naar de onlangs goedgekeurde ontslagwet en conversiewet stelde hij dat het ondernemen in Suriname elk jaar moeilijker wordt doordat er steeds meer regels bijkomen. Behalve de genoemde wetten zouden er nog 5 in voorbereiding zijn. Hij vreest dat wij het risico lopen verder terug te vallen op de Ease of doing business lijst van de WTO. Op die lijst staan wij sedert 2017 op de 165ste plaats.

Medezeggenschap van werknemers in het ondernemen is in de Caricom ongewoon maar in Nederland werd die medezeggenschap in 1950 opgenomen in de wet ondernemingsraden (OR). De OR als een overlegstructuur tussen werknemers en werkgevers van bedrijven met meer dan 100 werknemers (nu is de grens 50). In 1971 werd geconstateerd dat de gedachte van overleg was mislukt doordat de ondernemingsraad weinig bevoegdheden had, de werkgevers weinig behoefte hadden aan het overleg, de werknemers hiervoor onvoldoende geschoold waren en nauwelijks of geen ideeën aandroegen om het ondernemen beter te maken. Het grootste bezwaar was echter dat de ondernemingsbeslissingen beïnvloed werden door derden en wel voornamelijk de overheid, minister of de arbeidsinspectie.

**Wet OR**

In artikel 2 lid 1 van deze wet staat dat het instellen van ondernemingsraadpleging geldt voor werkgevers die meer dan 30 werknemers in dienst hebben. Krachtens deze wet moet één keer per jaar een overlegvergadering worden gehouden. Art 2 lid 3 bepaalt dat de werknemers uit hun gelederen een aantal vertegenwoordigers aanwijzen, maar hoeveel is niet aangegeven. In buitenlandse wetten wordt dit wel specifiek aangegeven. De vertegenwoordiging hoort goed geregeld moet zijn. Lid 4 van art 2 geeft aan dat nadere regels over de ondernemingsraadpleging bij of krachtens staatsbesluit worden vastgesteld wat niet correct zou zijn. Het is volgens de inleider namelijk het parlement en niet de regering die de regels moet vaststellen. Ook de strafbepaling, dat er een gevangenisstraf is, zou voort dienen te vloeien uit een wet en niet uit een staatsbesluit. Artikel 4 lid 2 moet volgens de inleider eruitgehaald worden. Art 3 geeft aan waarom het verplicht is om één keer per jaar afspraken te maken met de werkgever. Lid 3 van dit artikel stelt dat een besluit nietig of ongeldig is als het genomen werd zonder vergaderd te hebben met de werknemers. Maar vraagt de inleider zich af: "wat als de werknemers niet op de vergadering verschijnen? Bijvoorbeeld als deze zou gaan over inkrimping en de werknemers daarop niet wensen in te gaan. De werkgever zou dan nooit een geldig besluit kunnen nemen." Soerdjbalie vindt dat deze wet de werkgever in een juridisch wankele positie brengt. Lid 6 geeft aan dat werknemers en werkgevers dienen te waken voor discriminatie in de onderneming, maar de wet geeft geen tools om er kracht bij te kunnen zetten. Art 7 betreft inlichtingen aan de minister. Soerdjbalie vindt dit een gevaarlijke bepaling omdat politieke inmenging in ondernemingsaangelegenheden funest kan uitpakken. Verstrekken van bedrijfsgevoelige informatie kan niet goed zijn voor een onderneming.

**Strafbepaling**

Artikel 8 stelt dat de werkgever die zich niet houdt aan de ondernemingsraadpleging 1 maand gevangenisstraf riskeert of een hoge boete. Lid 4 bepaalt dat de arbeidsinspectie de werkgever kan bevelen om alsnog de OR vergadering te houden. Soerdjbalie: "Als je een wet aanneemt moet die sluitend zijn. Er moet voorts ook een terzake onafhankelijke instantie zijn. In de memorie van toelichting staat dat Suriname zich heeft gecommitteerd aan 3 ILO verdragen en als we deze wet aannemen, er sprake zal zijn van een verhoogde productiviteit, terwijl het concurrentievermogen zal toenemen. Voorts wordt verwezen naar een werkschap van de werknemersorganisaties in 2017. Het belang van "social dialogue at the enterprise level" werd toen benadrukt. En de werknemersorganisaties zouden niet tegen deze dialoog zijn. De samenstellers van dit document, met name het ministerie van arbeid, is ervan overtuigd dat deze wet een enorme vooruitgang zal brengen op economisch gebied in Suriname.

**Opmerkingen en vragen**

Robert Ameeralli (KKF adviseur) stelt dat het belangrijk is dat ondernemers hun meningen kenbaar maken opdat vanuit hun perspectief bekeken kan worden of deze wet voordelen of nadelen heeft. Bert Schreuders (ondernemer): "waarom zijn deze wetten niet met de stakeholders besproken? Heeft de SER inbreng gehad in deze wet?" Ameeralli: In de documenten en publicaties van de sociaal economische raad is geen advies gevonden. Maar het zou best kunnen dat er geconsulteerd is. Maar als de SER een advies geeft dient het gepubliceerd te worden. Dus als het plaats heeft gehad zou het wel in de wet zijn aangehaald.

**wist u dat??**

Zie je in je favoriete dagblad een omkaderd artikel, soms met een foto van de schrijver of alleen maar met vermelding van zijn naam dan heb je te maken met een 'column en een columnist'. In een column mag elk literair middel worden aangewend om goden in onze samenleving onderuit te halen. Een column is tot vermaak van de lezers. De strenge journalistieke regels van hoor en wederhoor en feiten in de juiste context plaatsen zijn op dit genre van de journalistiek niet van toepassing. Smalend wordt de columnist daarom weleens getypeerd als een 'bijvoegsel filosoof, een testimonium paupertatis van het intellectuele niveau'. Vaak heeft de column ook een sociaal-politiek-kritische taak en niet zelden is zij een vrijplaats voor persoonlijke en controversiële meningen. Een column moet kort zijn! Niet langer dan 1 kolom in lengte en elke zin moet iets betekenen en de persoonlijkheid van de schrijver moet erin tot uitdrukking komen. Er moet een mening zijn, er moet nieuws in zitten, er moet polemiek zijn of iets bizars, een krankzinnige wending. Een columnist faalt nooit en dus verontschuldigt hij zich niet. De Nederlandse columnist Piet Grijns zei het zo: "Je tekst loopt van de duim die verzingt naar de vinger die tikt zonder hart en hersens te passeren. De enige vereiste is lef!" De grondhouding van een columnist is dwarsliggen zodat er gestruikelend wordt. Jean Journaile beschrijft de columnist als te zijn: karakterloos, exhibitionistisch, schizofreen, gefrustreerde moralist, extreme individualist, satiricus en politicus zonder partij, libertijn met anarcho-liberale neigingen. En Jan Blokker, bekende Nederlandse columnist stelt dat bestaande machtsverhoudingen er zijn om voortdurend ondergraven, ondermijnd en tot ontplofing gebracht te worden te worden. Blokker: "behandel de wereld als je voetbal en schop hem. Maar wel altijd naar het doel, de wens dat mensen hun hersens gaan gebruiken. Val reputaties aan politieke leiders, partijen en instellingen. Blaas je tegenstanders op en laat die vervolgens leeglopen. Maak je vijand groter om meer schietoppervlak te hebben." Kortom: een columnist reageert op de actualiteit vanuit een ontombare lust tot tegendraadheid. Cynisme en non-conformisme staan hoog in zijn vaandel. RMD

**JAARBEURS 2018**  
 28 nov - 4 dec

Meer dan 150 bedrijven  
 Speciale beurs acties

Doe mee aan  
 Suriname's grootste  
 business promotion event.

Plaats : KKF beurs terrein  
 Ingang : H.D. Benjaminstraat  
 Tijd : 17.00-23.00 uur

Voor deelname :  
 Contact : Stg. Busos  
 Tel : 530311 # 111/112 Website : www.busos.sr  
 Adres : Prof. W.J.A. Kernkampweg 37 Email : info@busos.sr

**BEKENDMAKING**

Op grond van artikel 18 van de Handelsregisterwet G.B. 1962 no. 187 heeft de Kamer van Koophandel en Fabrieken te Paramaribo haar Secretaris gelast te handelen als ware opgaaf gedaan van de opheffing van onderstaande bedrijven:

DOSSIER	HANDELSNAAM	ADRES	ACTIVITEIT
55739	WIRAYSHA'S SUPERMARKET	Chitoestraat 40	Winkelier
55828	KRIN GARDEN SURINAME	Kristalstraat 1	Schoonmaakbedrijf, Servicebureau
56020	CIANO'S SCHOONMAAKBE-DRIJF	Chitoestraat 56	Schoonmaakbedrijf
56024	TRANSPORTBEDRIJF TON BREWSTER	CLIF- Groot Henarpolder Serie 12 no. 16	Transportbedrijf
56043	SMART MINERAL SOLUTIONS CONSULTANCY	Kristalstraat 1	Adviesbureau, Bemiddelingsbureau
56075	OOSTWIJK LANDSCAPING & CLEANING afgekort OLC	Beryllstraat 32	Schoonmaakbedrijf, Servicebureau, Ontwerpbureau
56091	H. PINAS AUTOVERHUUR	Lijnweg 84B	Verhuurbedrijf
56151	TRIPLE H VERBOND GARDEN	Samuel Kafiluddistraat 101	Standhouder
56202	KRISHEN'S ELECTROTECH- NIEK	Rampiestraat 25	Installateur, Installatiebedrijf
56229	NOORDZORGVERLENING	Lachmanprojekt 30	Thuiszorg
56279	WONGSODIMEDJO LEEN	CATH- Wilhelminastraat 5	Winkelier
56303	BRIAN'S BARBERSHOP	Cocobiacoweg hoek Abdoelstraat no. 102b	Barbier
56341	HENDRIK T. BIMBOE	Laldjitsingweg 13	Exporteur
56532	KAI MAN BOUTIQUE & GIFTS- HOP	Indira Gandhiweg 621	Winkelier
56533	TRES COMMUNICATION	Van der Kuypstraat 8	Adviesbureau
56582	S PRIDE FASHION	A.K. Doerga Sawhstraat 95 (unit 9)	Winkelier
56617	JONATHAN IMPORT & EXPORT	& Kasabaholweg 130	Importeur, Exporteur
56638	BEWAKINGSBEDRIJF BOSSE	VAN Mahadjan Ram Adhinweg 5	Bewakingsdienst
56641	TOPO FRANCOIS	Cottica a/d Lawa	Adviesbureau
56691	ASLI CONSULTANCY	Tourtonnelaan 177	Adviesbureau, Servicebureau, Bemiddelingsbureau, Uitzendbureau
56759	PAR "B-B-Q # GRILL	Laan Van Louiseshof hoek Kwattaweg 1	Fabrikant
57812	SURINAM WOOD SUPPLIER	Marinus Van Doornstraat 6	Exporteur
59213	ESQUININHA GROENTEN FRUIT	& Gonggrijpstraat 207 op het voorterein	Standhouder
60875	SURINAME VEGETABLE	Tesimistraat 12	Exporteur

Het nieuws vermeldde dat de deelnemers van het arbeidsadviescollege grotendeels niet eens waren over het ontwerp. Desalniettemin is de regering vrij om elk wet door de RVM te laten gaan. De bedoeling van deze avond is om te toetsen wat de zorgpunten zijn betreffende dit ontwerp. Want het bestuur kan zijn mening hebben maar dat hoeft niet de mening te zijn van de meerderheid." Notaris Soerdjbalie: "de arbeidsinspectie heeft meer het belang van de werknemer dan van de werkgever op het oog. Er moet een gezonde balans zijn maar hiervan is in dit geval geen sprake." Dhr Doorson vindt de sancties belachelijk hoog en vreest dat de vergaderingen van ondernemers met hun personeel niet vreedig zal verlopen. Werkgevers zullen bang zijn voor het lekken van informatie naar buiten. Hij vroeg wat gedaan kon worden tegen bepaalde artikelen? Soerdjbalie stelt dat de wet geen geheimhoudingsplicht van de werknemer bepaalt. Ondernemer (lid Arbeidsadviescollege): Suriname is nog niet ready voor ondernemingsraden. Als we kijken hoe de toepassingen hebben plaatsgevonden zien we dat het niet werkbaar is. We hebben duidelijk meegegeven dat we niet meegaan met deze wet. En we zien ook dat indien ondernemingsraden ingesteld zullen worden, het werk van vakbewegingen zal ophouden te bestaan. Gevreest wordt dat de wet werkloosheid zal doen toenemen; want bedrijven gaan niet meer dan 29 werknemers in dienst willen nemen. Ameeralli: "wat is uiteindelijk het doel van de wetten? We moeten van ondernemers weten wat de voor- en nadelen zijn voor het ondernemerschap. Als we zeggen dat we nog niet ready zijn, moeten we die bewering met argumenten kunnen staven. Aldus een greep uit de presentatie. RMD