

## Kamer van Koophandel Z-W Nederland

De Kamer van Koophandel en het gebied Zuid-West Nederland was het thema dat de voorzitter van deze Kamer, Mr. Chris Rutten, presenteerde op onze laatste ondernemersavond. Rutten is ook voorzitter van de Brabantse Waterleiding Maatschappij (Brabant Water) en oud-burgemeester van Brabant, Middelburg en Breda. Aan onze universiteit is hij enkele jaren docent geweest.

### Z-W Nederland

Het gebied waarin de Kamer actief is, telt ruim 1 miljoen inwoners in totaal 28 gemeenten en er opereren 120 duizend bedrijven en organisaties met 450 duizend arbeidsplaatsen. Er zijn er belangrijke werkgevers in industrie, zorg, detailhandel en zakelijke diensten. Meer dan 30% van de omzet van Zuid-West Nederland betreft export. De Kamer is een publiekrechtelijke organisatie, ingesteld bij de wet van koophandel en fabrieken. Zij bevordert de belangen van het bedrijfsleven in Z-W Nederland. De 24 bestuursleden komen uit de werkgeversorganisatie VNO-NCW (8), MKB (8) en vakbonden (8). Er is een onafhankelijke voorzitter en het personeel is 126 medewerkers sterk. Dit jaar zet de Kamer 12 miljoen euro om, betaald door het regionale bedrijfsleven, inkomsten uit producten en diensten en heffingen.

### Taken

De taken van de Kamer betreffen wetsuitvoering, voorlichting en regiestimulering. De Kamer is de Burgerlijke Stand van het



Mr. Chris G.J. Rutten - voorzitter KVK Zuid-West Nederland

bedrijfsleven en is er ook voor de juridische zekerheid bij het zakendoen en zij verschaft informatie over zakelijke partners. Haar voorlichtende taak betreft: start eigen bedrijf, zakendoen over de grens, wetten en regels, bedrijfs-overdracht en -overname. Haar regiestimulering omvat o.m. gevraagd en ongevraagd advies uitbrengen aan de overheid, ontwikkelen en uitvoeren van projecten, ruimtelijke ordening, verkeer en vervoer en sociaal economische informatie. Nederland telt 12 regionale Kamers die overkoepeld worden door de Kamer van Koophandel Neder-

land waarvan zij alle lid zijn. Mr. Chris Rutten ging voorts ruim in op zaken zoals: ontwikkeling van het bedrijfsleven in zijn regio, crisisbestrijding, de Kamer en internationale handel. De presentatie omvatte ook een inleiding over: NL-EVD Internationaal-instrumentarium; overige ondersteuning; multilaterale instellingen; kansen in Suriname en een verwijzing naar de site www.agentschapnl/suriname. Aldus een greep uit de presentatie die Rutten bij de KKF heeft achtergelaten voor wie deze wil raadplegen.

RMD

**CITAAT**  
"Organisaties kunnen mensen niet tot persoonlijke groei verplichten. Wat ze wel kunnen doen, is een klimaat scheppen waarin creëren van een visie, de waarheid te willen weten en kritisch tegenover de actualiteit te staan, ruimte krijgt en gestimuleerd wordt". (Drs. R. van Tellingen)

## Handelsbemiddeling

**LAND**  
Turkije

**BEDRIJF**  
Tufan Iron & Steel Co.

**ZOEKT**  
imp. van ijzer en staal, handelaren en bouwbedrijven in Sur.  
[www.tufandc.com](http://www.tufandc.com)

Laat de wereld weten dat u bestaat.  
Zorg ervoor dat ook uw bedrijf vermeld staat op internet via  
[www.surinamedirectory.biz](http://www.surinamedirectory.biz)



Uw bedrijfsidee zelf concreet uitwerken of voor uw bestaand bedrijf een Business Plan uitwerken?

Schrijf nu in voor de training:

### BUSINESS START-UP & BUSINESS PLANNING

Deze training wordt verzorgd in 5 modules van 2 dagen per module

- module 1: Ondernemerskwaliteiten
- module 2: Concretiseren van het idee
- module 3: Markt en marketing
- module 4: Productie en organisatie & management
- module 5: Financieel plan

Plaats: KKF-Beursterrein, Prof. W.J.A. Kernkampweg no. 37

Voor registratie: Entrepreneurship Support Center, KKF-Hoofdkantoor Prof. W.J.A. Kernkampweg 37, Tel.: 530311

## Leren en leerstoornissen in organisaties

Het grondpatroon van 'Lerende Organisatie' is het 'leren te leren' op alle niveaus in de organisatie. Het gaat niet alleen om individueel leren van individuele bekwaamheid, maar ook van collectief aan elkaar leren. Bij 'Leren te leren' worden individuen, groepen en organisaties in staat gesteld hun eigen problemen aan te pakken en op te lossen. Het probleemoplossend vermogen wordt vergroot wat resulteert in collectieve bekwaamheid.

### Leercultuur

Dit meta-leren, jezelf opleiden, veronderstelt het ontwikkelen van het vermogen om leren te leren. Niet oplossingen aangeleerd krijgen (ontvangend leren) maar eigen zoekprocessen ontwikkelen (verkenkend leren). Wanneer dit in organisaties wordt gestimuleerd ontstaat er een collectieve leercultuur. Alles draait om het vermogen voortdurend nieuwe kennis, expertise en vaardigheden te genereren. Reg Evans formuleerde de volgende overlevingsformule voor organisaties "L >= V" ofwel: 'Het leertempo van een organisatie moet groter zijn dan of gelijk zijn aan de snelheid van veranderingen waarmee de organisatie wordt geconfronteerd'. De

organisatie moet condities scheppen waarin mensen kunnen groeien want zij zijn het lerend vermogen van de organisatie. In de concurrentiestrijd is techniek te koop maar human resources veel moeilijker. "organizations do not learn; people learn".

### Leerstoornissen

Bij mensen en bedrijven worden leerstoornissen niet altijd onderkend. Ze op het spoor komen is belangrijk omdat ze afbreuk doen aan het leervermogen van de organisatie. De volgende ideeën onderkennen het leervermogen van organisaties: \* 'Ik ben mijn positie': je bekommert je meer om je eigen positie en raakt het grote geheel, de relatie met andere posities, kwijt;

\* 'De vijand zit buiten': de schuld van falen wordt bij anderen gelegd;

\* 'De illusie van het heft in handen nemen': proactief gedrag is vaak schijn en eerder vermomd reactief gedrag. Er wordt agressief gereageerd op externe gevaren i.p.v. te kijken hoe wij zelf bijdragen aan onze problemen;

\* 'De fixatie op gebeurtenissen': Korte-termijn zaken maken ons blind voor de langzame, geleidelijke lange-termijn processen; veroudering van bedrijfsmateriaal, achteruitgang van de kwaliteit van het product etc.;

\* 'De parable van de gekookte kikker': De slechte adaptatie aan langzaam groter wordende bedreiging is voor het bedrijfsleven funest.

\* 'Het bedrieglijke leren door ervaring': Al doende leren we het beste, door ervaring, maar de gevolgen van onze belangrijke beslissingen ervaren we zelden direct;

De KKF bevordert een cultuur van ondernemerschap en daardoor economische groei in Suriname door het zakenleven te dienen, te vertegenwoordigen en te versterken.

## Certificaatuitreiking Opleiding tot Douane Expediteur

De Kamer van Koophandel en Fabrieken organiseerde i.s.m. de Commissie ter Beoordeling van de Toelating tot Douane Expediteur van 10 augustus 2009 t/m 17 mei 2010 de opleiding tot douane expediteur. Hieraan hebben 21 cursisten deelgenomen.



De cursisten tonen met trots het certificaat dat aangeeft dat ze hun vak verstaan. Hun trainer was o.m. Frits Nieuwendam

## Bibliotheekaanwinsten

- Early Childhood Development - ECD nieuws, 4e jaargang, maart 2010, 5e editie, druk 1 (Vroege Kinderontwikkeling in Suriname)
- European Union and Latin America - A new phase in the strategic partnership - Rearing Dairy Goats - CTA Practical Guide Series, No. 1
- Spore - The Magazine for agricultural and rural development in ACP countries - Spore - CTA - No. 146, april 2010 (Bring down the price)
- Staatsole Nieuws - Juni 2010
- The Courier - The bimonthly magazine of ACP & EU cooperation and relations - Nr. 16, March - April 2010

## Wist u dat ?

De Arubanen vrezen dat zij ernstig zullen verarmen als zij niet van koers veranderen. De sociaal-economische situatie blijkt zo zorgwekkend te zijn dat doorgaan op de huidige voet geen optie is. Daarom hebben regering, vakbeweging en werkgevers op 25 juni j.l. een 'Akkoord voor Aruba' gesloten. Met dit akkoord hebben de sociale partners zich bereid verklaard om met elkaar te overleggen over oplossingen in de komende jaren. Onder meer is overeenstemming bereikt om het begrotingstekort terug te dringen tot minder dan 3% en de staatsschuld tot minder dan 50%. Hiermee willen de Arubanen vermijden dat de rentelasten zo hoog oplopen dat er geen ruimte meer is voor de broodnodige investeringen in onder meer de infrastructuur, onderwijs, veiligheid en sociale voorzieningen. Over de financieel-economische situatie, het investeringsklimaat, de arbeidsomstandighedenverzekering, de aanvullende pensioenregelingen en de financiering van de algemene ziektekostenverzekering, ligt er een vervolgakkoord. De bedoeling was dit vervolgakkoord voor 31 juli j.l. gereed te hebben. Voor politieke ambtsdragers zal de pensioenregeling worden versoerd en wat Suriname betreft zouden wij dit ook serieus moeten overwegen. De partners op Aruba hebben voorts afgesproken de sociale dialoog een structureel karakter te geven en minstens tweemaal per jaar met elkaar te overleggen.

**KKFacts**  
**Ondernemersavond**  
Onderwerp: "Business Opportunities in Haiti. Het uitbreiden van de Surinaamse zaken Horizon naar Haiti. Uitdagingen en mogelijkheden"  
Inleider: Howard Vasilda - KKF-bestuurslid  
Gast spreker: Richard Eykendyn van VSH  
Datum: 24 augustus 2010  
Tijd: 19.00 - 20.00 uur  
Plaats: Conferentiezaal KKF-Beursterrein, Prof. W.J.A. Kernkampweg 37.

**Bezoek de KKF ondernemersavonden.**  
**Elke dinsdagavond van 19.00 - 20.00 uur.**  
**Actuele onderwerpen.**  
**Leer elkaar kennen, leer van elkanders werk en problemen en zoek samen naar oplossingen!**

\* 'De mythe van het managementteam': vaak wordt de schijn van een hecht team opgehouden, meningsverschillen worden gladgestreken, zelden durft iemand moeilijke vragen te stellen over het beleid. (Bron: Opleidingsmanagement van dms. R.M.W. Tellingen) RMD

**China**  
21 - 24 oktober 2010:  
"The 15th Macao International Trade & Investment Fair (MIF)  
Locatie: The Venetian Macao - Resort - Hotel  
Organisator: Macao Trade and Investment Promotion Institute (TIPI) and co-organised by 14 Chambers of Commerce and Trade promotion Institute of Macao  
[www.mif.com.mo](http://www.mif.com.mo)

LEZEN OVERBRUGT GEVOELEN

ONE STOP WINDOW

Heeft u een vergunning nodig? Moet uw vergunning verlengd worden? Wij besparen u het hele loopwerk en kostbare tijd!!! Wij monitoren immers het proces van aanvraag tot verkrijging van de vergunning. Voor meer info: KKF - tel. 530311

**Douane koersen**

M.i.v. 11/08/2010  
Geldigheidsduur 24/08/2010

U.S. dollar	2,78
Euro	3,65
Pound sterling	4,37
Ned. Ant. guld	1,56
Yen (10.000)	322,44
Trin. & Tob. dollar	0,44
Guyana dollar (100)	1,36
Indian rupee (100)	5,99
Brazil real	1,58

U MAG KOMEN INLEZEN