

## Ondernemersavond

Onderwerp: **De economische consequenties van het dichtslibben van de vaargeul van de Suriname rivier**

Inleider: Deruyck Ferrier M.sc.

Datum : Dinsdag 9 Juli 2018

Plaats : KKF- Conferentiehal

Tijd : 19.00 - 20.00 uur

### KKF PLEIT VOOR EVENWICHTIGE EN WELOVERWOGEN AANPASSING SOCIAAL ZEKERHEIDSTELSEL

De aankondiging van een mogelijke wijziging van het Minimumuurloon was het onderwerp dat op onze ondernemersavond van 3 juli jongstleden werd gepresenteerd door het Kamerlid Egon Audhoe en KKF-voorzitter Jayant A. Padarath. De wet Minimum Uurloon die in 2014 samen met de wet Algemeen Pensioen en de wet Nationale Basiszorgverzekering in werking trad, is onderdeel van het sociaal zekerheidstelsel. Uitgangspunt van dit minimumloon is dat werknemers gegarandeerd zijn van een bepaald minimum inkomen gerelateerd aan een vastgestelde voedingswaarde gecorrigeerd met de Engel coëfficiënt. Bij het nieuw staatsbesluit wil men dit nu koppelen aan het NCVA rapport van 2016.

Het minimumloon is het laagste bedrag dat een werkgever wettelijk verplicht is aan een werknemer als loon te betalen. Het minimumloon is altijd uitgedrukt als brutoloon, zonder inhouding van belastingen en overige sociale zekerheidsbijdragen. Het minimumloon is leeftijdsafhankelijk en in categorieën opgedeeld.

#### Media

Lokale dagbladen maakten onlangs melding van een op handen zijnde bijstelling van het minimumuurloon. 1 juli 2018 zou de ingangsdatum moeten zijn maar dit heeft geen voortgang gehad. Als het Staatsbesluit alsnog wordt geëffectueerd zal het minimumuurloon van SRD 6,14 worden opgetrokken naar SRD 8,40, wat neerkomt op een verhoging van SRD 2,26. De maandlonen zullen op basis van 200 uren SRD 1680,- bedragen. De huidige maandlonen bedragen (op basis van de Wet Minimumuurloon S.B. 2014 no. 112) SRD 1228,-. Effectief vindt er een aanpassing plaats van SRD 462,17 per werknemer. Voor winkelbedrijven met meer dan drie werknemers is de intentie, volgens het concept Staatsbesluit, het minimumuurloon te verhogen van SRD 7,37 naar SRD10,08. Het maandloon gaat op basis van 200 uren naar SRD 2016,- en stijgt dus effectief met SRD 554.60. Bij de Horeca bedrijven met meer dan 12 werknemers zullen de uren worden verhoogd van SRD 8.60 naar SRD 11.76. Het loon op maandbasis zal van SRD 1719.20 worden verhoogd naar SRD 2352,-. Bewakingsbedrijven gaan ook naar SRD 2352 bij 200 uren en zullen niet bespaard blijven van de gevolgen indien het Staatsbesluit daadwerkelijk wordt afgekondigd.

#### KKF

Hoewel de Kamer van Koophandel en Fabrieken (KKF) de overkoepelende vertegenwoordiger is van ondernemers werd zij niet betrokken in de door de Minister van Arbeid ingestelde commissie "Herziening wet Minimumloon". De voorstellen die deze commissie heeft uitgewerkt zijn derhalve niet getoetst bij de leden van de KKF wat geleid heeft tot verontwaardiging en onduidelijkheid bij het bedrijfsleven. De KKF heeft daarom haar ondernemers de ruimte geboden hun zorgpunten aan te dragen. Deze zorgpunten zullen aan de regering worden voorgelegd teneinde een tot gedragen besluit te komen.

#### Opmerkingen

Vanuit de ondernemers werd opgemerkt dat er vertegenwoordigers van het Ministerie van Arbeid aanwezig zouden moeten zijn om opheldering te verschaffen over deze plotselinge maatregel. In het krantenartikel staat dat het minimumuurloon per 1 juli 2018 ingaat. De dagbladen hebben hierdoor onrust veroorzaakt in de samenleving. Maar opgemerkt moet ook worden dat de media verslag doen ten behoeve van de samenleving en er moet dus een bron zijn gehanteerd. Aan de Kamer werd voorgesteld in conclaaf te treden met het Ministerie van Arbeid om te brainstormen over de doorvoering van het Minimumuurloon. Een bekend gevestigd bedrijf gaf aan geen lid te zijn van de VSB. Het bedrijf acht zich dus niet door deze vereniging vertegenwoordigd in de Commissie die verantwoordelijk is voor de voorgestelde minimumlonen. De VSB heeft een ledenbestand van overwegend middel en grote bedrijven waar de lonen het minimumloon reeds behoren te overstijgen. Deze bedrijven zullen de facto niet direct getroffen worden bij een eventuele aanpassing van het minimumloon en het betreft dan ook een marginaal aantal bedrijven op het totaal. Aan de KKF werd nadrukkelijk gevraagd erop toe te zien dat de VSB niet meer onderhandelt voor het bedrijfsleven; de KKF moet dat zelf doen.

Iemand stelde dat de wijze waarop berichten naar ondernemers worden verstuurd doet denken aan onbehoorlijk bestuur. Het is gewenst dat ondernemers goed geïnformeerd worden en vooraf op de hoogte worden gesteld van ingrijpende maatregelen. Voor kleine bedrijven wordt het een uitdaging, want de kosten die voortvloeien uit het betalen van de lonen zullen toenemen. Het minimumuurloon is niet aan leeftijd gebonden. Wie zich niet houdt aan regels die dwingend zijn voorgeschreven kan rekenen op een boete van tussen de SRD 1000,- en SRD 100.000,-. Een ondernemer in de Horeca sector merkt op dat aanpassing van het minimumuurloon ingrijpende consequenties zal hebben voor een groep bedrijven met meer dan twaalf werknemers. Het blijkt dat winkelbedrijven, behalve die alleen voedingswaren verkopen en minder dan 4 werknemers hebben, vrijgesteld waren van het sector minimum uurloon. Andere winkels moeten echter 20% meer betalen dan het minimum uurloon.

#### Resume

Samenvattend kwam op de ondernemersavond het volgende naar voren:

- 1) Het voornemen tot wijziging van de minimumloon moet geëvalueerd worden en het concept staatsbesluit dient aangehouden te worden vanwege ernstige bezwaren van het bedrijfsleven.
- 2) Als het punt bereikt wordt waarbij het gewenst is tot een gewijzigd Minimumuurloon over te gaan dan moet dit gefaseerd plaatsvinden.
- 3) Ondernemers hebben het recht tijdig en behoorlijk geïnformeerd te worden over ontwikkelingen die invloed hebben om hun bedrijfsvoering zodat de nodige voorbereidingen getroffen kunnen worden om mede zorg te kunnen dragen voor een effectieve handhaving van de wet.
- 4) Het bedrijfsleven moet betrokken worden in alle facetten van wijzigingen die invloed kunnen hebben op de bedrijfsvoering in het algemeen. Populistische aankondigingen vanuit de media i.v.m. feestdagen moet vermeden worden.

#### KKF pleit voor integraal beleid en simultane acties

De KKF is op basis van de economische realiteit geen tegenstaander van de aanpassing van het minimumloon. Het Sociaal zekerheidstelsel behoort echter qua financiële normeringen integraal koers nivellerend te worden doorgerekend en te worden bijgesteld. De 3 componenten waaruit het sociaal zekerheidstelsel is opgebouwd hebben een samenhang en een indexeringsfactor, met name de pensioenwet. De minimum en maximum grondslagen van het pensioen behoren voor behoud van het evenwicht binnen het stelsel ook navariant te worden opgetrokken bij bijstelling van het minimumuurloon. Daarnaast zal het niet simultaan verhogen van de premie van de basiszorg voorziening het minimumloon terstond negatief beïnvloeden bij de uiteindelijke doorvoering. De ratio van de Engel coëfficiënt, dat de sociale bijdragen maximaal 15% van het loon bedragen, zal daardoor worden overschreden. Ook de overige nog marktconform door te voeren primaire tarieven van bv nutsvoorzieningen en bustarieven, behoren simultaan te worden doorgevoerd om voortdurende schokgolven te voorkomen. Het minimumloon zal anders voortdurend onder druk komen te staan, en het sociaal zekerheidstelsel welke juist de concurrentie positie van het bedrijfsleven t.o.v. de overheid heeft verbeterd, ontwrichten. Dit zal er toe leiden dat werknemers voortdurend bij de werkgever zullen aankloppen voor looncorrecties waardoor bedrijven in een vicieuze cirkel zullen belanden. Het bedrijfsleven zal de hogere loonlasten in de kostprijs van hun goederen en diensten doorberekenen. Het gevolg hiervan kan zijn dat de omzetten afnemen en de arbeidsplaatsen in het geding komen als de algemene koopkracht niet wordt versterkt om de diensten van het bedrijfsleven blijvend te kunnen afnemen. Minimumloon correcties behoren daarom geen adhoc maatregel te zijn onder de noemer koopkracht versterking. Zij dienen onderdeel te zijn van integraal beleid en simultane acties.

#### Maatregelen

Enkele Flankerende maatregelen als onderdeel van integraal beleid dat de KKF voorstaat:

- 1) Ondernemers incentives voor vergroten van de verdiencapaciteit
- 2) Bijstelling van de inkomsten en dividend belasting,
- 3) Invoering btw en simultane bijstelling van de loonbelasting
- 4) Stabilisatie van de koers door export stimuleren en consolideren van geldstromen
- 5) Productiviteitsverhoging van human resources
- 6) Herstructureren van beloningsstructuren van parastatalen welke z'n weerslag heeft naar het bedrijfsleven

#### Tripartiet overleg

De KKF wijst erop dat de Minister van Arbeid het Arbeidsadvies college dient te addieren en het advies ook dient door te geleiden naar de Staatsraad. Aangezien het onderhavige voornamelijk het bedrijfsleven regardeert, is het zaak dat er tripartiet overleg wordt gevoerd. De SER mist het draagvlak van het bedrijfsleven omdat de KKF daarin niet is vertegenwoordigd. Het SBF, nu bij de VSB ondergebracht, heeft zich tegen alle adviezen van de KKF in, gedefocust door zich toe te leggen op allerhande uitvoeringsprojecten in plaats van waar het instituut bij wet voor is opgericht, namelijk het privaats - publieksdialoog. Drs. Ulrich Aron, voorzitter van het Tripartiet Overleg wordt dan ook aangespoord zich te doen voorzien van alle voorstellen en onderliggende stukken terzake en partijen rond de tafel te halen om tot een compromis te geraken.

Wist

u

dat ?

Succes, prive en op het werk heeft alles te maken met het beeld dat we van onszelf en van de wereld om ons heen hebben. Dat zelfbeeld is bepalend voor de kwaliteit van ons leven. Wie bewust is van wie en wat hij/zij daadwerkelijk en in essentie is, zal tot veel meer in staat zijn dan wie daarvan niet bewust is. Ken je sterke en zwakke kanten, je voorkeuren en weet wat je denkt en en voelt en waarom. Wordt bewust van de bron van je denken; verhoog je creativiteit door altijd jezelf te zijn en ontwikkel je persoonlijke roeping want alleen dan kan je het maximale, zo niet, het optimale uit je leven halen. Elke verandering in je manier van denken moet van binnenuit komen omdat het anders geen effect zal hebben. Het principe is: "Wees je echte zelf!" Wie in harmonie is met zichzelf en met universele principes zal regelmatig vlagen van inspiratie ervaren. Besef dat de zekerheid en de kracht die we in de buitenwereld zoeken, binnen in ons te vinden zijn. De meeste mensen beschouwen zich eerder als hun lichaam dan als een innerlijke energie (ziel) en behandelen zichzelf daardoor als een verpakking waarvan de inhoud er niet toe doet. Zoals de wet van zwaartekracht essentieel is voor het voortbestaan van het leven, zo zijn er universele principes die essentieel zijn voor de vervulling van dat leven. De kwaliteit van ons leven hangt af van de mate waarin we ons aan deze principes of fundamentele wetten aanpassen. Stem je waarden daarom af op solide principes en pureer hieruit een persoonlijke missie. Al je relaties met anderen zullen dan stabiel zijn en groei vertonen terwijl creativiteit en vernieuwende ideeën steeds regelmatig zullen komen. De verwachtingen van de meeste mensen worden bepaald door de verkeerde manier waarop ze tegen de wereld aankijken. Ze gaan dan dingen zien die er helemaal niet zijn. Het is een bron van vooroordelen die hun overtuigingen vervormen waardoor ze cynisch en sceptisch door het leven gaan. Velen zijn zo geconditioneerd dat ze op een historische i.p.v. een functionele manier op dingen reageren. Vraag je waarom ze iets op een bepaalde manier hebben gedaan dan zijn ze geneigd te antwoorden met "Omdat" i.p.v. "Om dit of dat te bereiken". Deze manier van denken doet ons de toekomst zien als niet meer dan een voortzetting van het verleden en dat werkt in ons nadeel want alles wat niet past in deze geconditioneerde manier van denken wordt automatisch verworpen. Besef dat alles continu evolueert en zich dus in een staat van verandering bevindt. De enige constanten zijn de universele principes die binnen een sfeer van groei en verandering stabiliteit bieden. Principes begrijpen en je eraan aanpassen is derhalve cruciaal voor persoonlijke en zakelijke groei. RMD.

#### CITAAT

"Als uw denken zich teveel verheugt in zijn eigen vondsten vervreemdt het van de werkelijkheid. Wie problemen uit het concrete licht haalt om ze te bestuderen en hun 'raison d'etre' te ontdekken moet niet toegeven aan de neiging ze tot abstractheden te laten worden." (Freire)