

Man-vrouwverschillen en genderschema's

De Amerikaanse taalpsychologe Virginia Valian heeft onderzoek verricht naar de redenen waarom vrouwen op weg naar de top zo vaak stuiten op het 'glazen plafond'. Ik heb altijd al willen weten, zegt ze, waarom de kennis die wij hebben slechts zelden tot uitdrukking komt in het gedrag. Haar onderzoek bracht haar op 'man-vrouwverschillen' waarover zij het hiernavolgende stelt.

"Ik was geschokt toen ik ontdekte dat de beoordeling van een curriculum vitae mede bepaald wordt door de naam die er boven staat. Als de naam van een man boven de cv staat maakt het meer indruk. Objectieve kwalificaties worden kennelijk niet altijd objectief beoordeeld." In haar boek: Why so slow? The advancement of women' stelt Valian dat sommige vooroordelen over de verschillen tussen man en vrouw verassend hardnekkig zijn waardoor vrouwen vaak niet de waardering krijgen die ze verdienen. Dat komt doordat meer nadruk gelegd wordt op de verschillen dan op de overeenkomsten. In de VSA werden in 1978 slechts twee van de duizend grootste bedrijven geleid door een vrouw en in 1996 waren het er vier. En van de vijf hoogste posities in deze bedrijven werd er nauwelijks meer dan 1% door vrouwen bekleed. Vrouwelijke wetenschappers in Amerika verdienen gemiddeld 78% van het salaris van hun mannelijke collega's. Bovendien zouden vrouwen minder vaak een vaste aanstelling hebben en zouden ze vaker worden gepasseerd voor promotie. Voorts leggen hun kwalificaties minder gewicht in de schaal en ondervinden ze extra problemen bij het opklimmen binnen de hiërarchie van de meest prestigieuze universiteiten. Dit alles verbaast Valian want naar zij zegt zijn er geen onderzoeksgegevens die erop wijzen dat vrouwen beter of slechter zijn dan mannen in het geven van leiding. Wel zijn er informele indrukken dat vrouwen meer naar consensus streven dan mannen, maar er zijn weinig onderzoeken die dit hard kunnen maken. Wat verklaart het man-vrouwverschil dan wel? Valian wijst op 'genderschema's' oftewel 'onbewuste ideeën' over hoe mannen en vrouwen zijn. Door deze genderschema's vinden we mannen bijvoorbeeld minder goed op hun plaats in de kindercrèche en in het huishouden en vinden we de vrouw minder goed passen in een leidinggevende positie. De genderschema's dragen volgens Valian ertoe bij dat vrouwen op de werkvloer systematisch ondergewaardeerd worden. Vrouwelijkheid en competentie lijken door de genderschema's slecht samen te gaan. Valian: "Het zijn mannen die de machtigste posities bekleden en zij beslissen wie in hun kring wordt toegelaten. We weten echter ook dat moeders andere verwachtingen hebben van hun zonen dan van hun dochters en dat zij daardoor de aspiraties van de meisjes minder stimuleren." Ze stelt dat als je begrijpt hoe genderschema's werken je eerder zal weten waar je oordelen en opvattingen vandaan komen. Je bent dan in staat vrouwen te benaderen vanuit het idee dat ze competent zijn. Genderschema's beperken ook de mogelijkheden van mannen. Het is vaak voor mannen nog moeilijker om thuis een plaats te claimen dan het voor vrouwen is om een plaats op de werkvloer te vinden. Deze asymmetrie ontstaat doordat men mannen op hun werk meer waardeert dan thuis en vrouwen hun centrale rol in het huishouden niet gemakkelijk prijsgeven. RMD

Proficiat



Mw. Irene Kromopawiro, 3de van rechts herdacht onlangs haar 20 jarig dienstverband met de KKF. Op de foto wordt zij geflankeerd door de KKF voorzitter, en collega's

Wist

u

dat?

Vaak hoor je iemand zeggen: 'ik stel dit of dat principieel' maar uit het verdere verloop van zijn/haar uiteenzetting merk je dat wat principieel werd gesteld geen universele geldigheid heeft en dus geen principe in de ware zin van het woord is. Een principe is een fundamentele wet, een onveranderlijke wet die universeel geldig is. Zoals de wet van de zwaartekracht essentieel is voor het voortbestaan van het leven, zo zijn universele principes essentieel voor de vervulling van dat leven. Wij leven in de illusie dat wij degenen zijn die ons leven bepalen, maar de kwaliteit van ons leven hangt af van de mate waarin wij ons aanpassen aan deze fundamentele wetten. Alleen als je waarden vaststelt die zijn afgestemd op principes en hieruit een persoonlijke missie pureert, zal je het gevoel hebben ergens thuis te horen en dat je een doel hebt. Al je relaties met anderen zullen stabiel zijn en groei vertonen. Je zult het gevoel hebben dat alles iets te betekenen heeft en je zult meer vervulling vinden, zowel in je persoonlijke als in je zakelijke relaties, want op alle vlakken van je leven zijn dezelfde principes van toepassing. Principes begrijpen en je eraan aanpassen is cruciaal voor persoonlijke en zakelijke groei. Besteed daarom aandacht aan de manier waarop je tegen de wereld om je heen aankijkt. We hebben allemaal een eigen referentiekader waarbinnen we interpreteren wat we beleven; een soort filter dat bepaalt hoe we dingen interpreteren en dat gevormd is door onze conditionering. Alle binnenkomende informatie gaat langs dit filter waardoor we alleen zien wat we verwachten te zien. Psychologen zeggen dat waarneming een proces is waarbij we externe impulsen vergelijken met een intern beeld, model of referentiekader (paradigma) dat is opgebouwd uit herinneringen, ervaringen en conditionering. We nemen de wereld dus niet pasief waar; we construeren haar actief. We reageren op situaties aan de hand van onze eigen 'regels' die vaak vol vooroordelen zitten maar overeenkomen met onze verwachtingen. Als ons referentiekader niet klopt zullen we altijd hevig reageren op veranderingen in ons leven. Wij nemen allemaal aan dat de dingen zijn zoals wij ze zien. Dat is een domme aanname en we lijden er allemaal onder. Vastgeroeste paradigma's of denkbeelden zorgen ervoor dat we niet goed uitgerust zijn om met veranderingen om te gaan. Als nieuwe denkbeelden doorbreken, betekent het nieuw terrein aanboren en niet blijven doorgraven op het

Made in Suriname, Agro en ICT (3 in 1) Beurs 2018

Buy Local, Brand Global

voor de volgende sectoren:

Land-, tuin- en bosbouw, verder bloemen-, planten-, groenten-, fruit-, vee- en bijenteelt. Voorts de respectievelijke dienstverlenende (financieel, ICT, transport, onroerend goed, research, voorlichting, trainingen, etc.), toeleverings- en verwerkingsbedrijven, mijnbouw, toerisme, visserij en visverwerking, constructie, kunst, huisvuil en nijverheid. Voorts 'dealers' van productiemiddelen (machines, rollend materieel, computers, fabrieksinstallaties, equipment, instrumenten, etc.).

Computers, software, telecommunicatie, office equipment, etc.

3 - 6 mei 2018

Locatie: KKF-beursterrein, Prof. W.J.A. Kernkampweg 37

Voor meer info: Stichting BUSOS
 Tel.: 530311, tst. 111/112, E-mail: info@busos.sr
 Website: www.busos.sr

BEKENDMAKING

Op grond van artikel 18 van de Handelsregisterwet G.B. 1962 no. 187 heeft de Kamer van Koophandel en Fabrieken te Paramaribo haar Secretaris gelast te handelen als ware opgaaf gedaan van de opheffing van onderstaande bedrijven:

DOSSIER	HANDELSNAAM	ADRES	ACTIVITEIT
32683	KIM'S TRADING	Mangaanstraat 10	Winkelier
34144	S. MAHABIERSING	Engelbrechtweg BR. 40	Importeur
35250	FRANCO TAXI SERVICE	Mahonylaan 54	Taxibedrijf
35306	TAXIBEDRIJF ROAD RUNNER	Chinitiestraat 1	Taxibedrijf
35313	GANESH R. RAMNIHORE	Lemmetjestraat 3 b	Importeur, Grossier
35701	MERCONORTE SHIPPING C.V.	Bechaniestraat 12	Leverancier, Winkelier,
35712	MOHAMED S. NANHEKHAN	Indira Gandhiweg 759	Transportbedrijf, Aannemer
50450	GUO XINHE	Emmastraat	Standhouder
50465	RAMSAHAI RAMRATTAN	Swastikaweg perceel 11	Fabrikant
50485	PE PE KLUSJES	Dhoolstraat 11	Servicebureau, Aannemer, Installateur
50517	E-MANUELS.ORG	Herman Snostraat 4	Adviesbureau, Servicebureau
50824	SNACK FACTORY	Mozartstraat 84, hoek Verdijkstraat unit 3 en 4	Eet- En Drinkinrichting
51477	BOUTIQUE LA BELLA	Jan Steenstraat 118 (Maretraite Mall Unit B-16)	Winkelier
51902	ARI'S VERHUURBEDRIJF	Oude Charlesburgweg 18	Verhuurbedrijf
51923	HOMZY INVERSION	Landkoerstraat 11	Importeur
51925	MOOIE BLOEMEN ALLE BLOEMEN	Tablastraat 1, op het Sportcomplex	Amusementbedrijf, Amusementsbedrijf
51931	D.B.E.S.	Sinabo km. 33	Servicebureau
51934	RIVAASHNA IMPORT & EXPORT	Vleesgroenteweg 124	Importeur, Exporteur
51950	BOUWBEDRIJF POETISI	De Boerbuitenweg 68	Aannemer
51967	MASHEL KWASIBA	Waterkant Centrale Markt stand no: S - 78 (3m)	Standhouder
51971	CHEN JINLI	Graderweg 7	Importeur, Exporteur
51983	ROHID GOUD- EN ZILVERSMID	Commissaris Weythingweg BR. 363	Goud- En Zilversmid
52347	S.R. KEENSWIJK	Copieweg (Nieuw) 35	Leverancier
52987	SHARNILA'S EXPORT	Tomasiboiteweg 17	Exporteur
63791	RA'S FOOD & GOODS IMPEX	Kalabanastraat 8	Importeur, Exporteur

CITAAT

"Onze geest moet iedere dag uitgenodigd worden om rekenschap af te leggen: Welk van onze zwakke punten hebben we vandaag verbeterd? Aan welke verkeerde neiging hebben we weerstand geboden? In welk opzicht zijn we beter geworden?" (Epicurus)