

BEKENDMAKING

Namens de Voorzitter brengt de Kamer van Koophandel en Fabrieken (KKF) alle ingeschrevenen in het Handelsregister ter kennis dat zij hun jaarbijdrage over 2015 vóór 01 april 2015 voldaan dienden te hebben.

Op alle ingeschrevenen wordt wederom een beroep gedaan om hun jaarbijdrage vóór 01 juli 2015 aan te zuiveren. Dit kan geschieden van maandag tot en met vrijdag van 08.00 - 15.30 uur bij de kassa van de KKF aan de Prof. W.J.A. Kernkampweg no. 37 (Beursterrein) of te Nickerie aan de G.G. Maynardstraat no. 34.

In verband met de verkiezingen van de leden der Kamer dit jaar, zullen slechts ingeschrevenen die vóór 01 juli 2015 hun jaarbijdrage hebben voldaan op de kiezerslijst geplaatst kunnen worden.

Drs. Joanne Pancham, Secretaris

Opwaardering menselijk potentieel noodzakelijk

Er zijn maar weinig organisaties die het belang van opleiden en van om- en bijscholing niet onderkennen. Algemeen wordt aanvaard dat opwaardering van het menselijk potentieel noodzakelijk is. Opleiden wordt niet meer beschouwd als een kostenpost, maar als een investering. Het is een 'tool of management'.

Beleid

Een opleidingsplan moet afgeleid zijn van het strategisch beleid van de onderneming/organisatie. Opleiding is een duur instrument en daarom moet er aandacht zijn voor effectiviteit en efficiëntie. Er moet meer gelet worden op opleidingsnoodzaak dan op vage individuele opleidingsbehoeften. Permanente educatie van alle organisatieleden is niet meer weg te denken uit het strategisch beleid van ondernemingen. Het is belangrijk dat organisaties een leercultuur ontwikkelen waardoor geanticipeerd kan worden op toekomstige veranderingen. Vooral ook omdat de om-

geving, het maatschappelijk krachtveld waarin ondernemingen opereren complexer en dynamischer wordt. Men kan niet meer varen op verouderde kennis en vaardigheden.

Opleiding

Opleiding beoogt het bewust en gericht beïnvloeden van medewerkers, individueel of in groepen, om kennis, vaardigheden, visies en houdingen te ontwikkelen die voor het vervullen van huidige en/of toekomstige functies noodzakelijk en/of wenselijk zijn. Het is een integraal begrip voor scholing (kennis, inzicht), vorming (persoonsonwikkeling) en training (vaardigheden).

Mensen zijn het meest essentiële strategische bedrijfsmiddel van de onderneming en algemeen wordt erkend dat een onderneming concurrentiekracht verliest als zij haar mensen niet kan motiveren. Tegenwoordig wordt opleiden beschouwd als een 'tool of management' om zorg te hebben voor het onderhoud van het 'human capital' als investering voor de toekomst. Dit gebeurt vanuit het besef dat het personeel de kritische succesfactor in de onderneming is en dat in de mens geïnvesteerd moet worden om de organisatie bij de tijd te houden.

RMD

Empowering Youth in Suriname

De kop van dit artikel was het thema dat belicht werd op onze laatstgehouden ondernemersavond. De presentatie werd gegeven door mw. Rochelle Renfurm (Communications Specialist), mw. Sherida Mormon en mw. Mariëlle Dankerlui (Work Force Development Specialists). Uitgangspunt was het gegeven dat slechts de helft van de adolescenten en de jeugd in Suriname qua opleiding verder komt dan uitgebreid lager onderwijs.

In maart jongstleden slaagden 573 kansarme jongeren voor trainingen die hen bepaalde vaardigheden bijbrachten. Hierbij werd ze ook begeleid en ondersteund en werden er voor deze kwetsbare jongeren jobs gecreëerd. Zoals gesteld komt meer dan de helft van onze jongeren niet verder dan uitgebreid lageronderwijs en is ongeveer een kwart werkloos. Deze situatie begint in positieve zin te

veranderen door een USAID en PADF programma dat de kwetsbare jongeren job & life skills bijbrengt onder het motto: Empowering youth in Suriname. Het programma omvat basis vaardigheden, job trainingen en plaatsing in jobs. Het programma heeft ook een Youth to Youth component dat jongeren vaardig en zelfvertrouwd maakt en hen aanmoedigt om in hun leefgemeenschappen jon-

geren in de categorie kansarmen, te trainen. Het programma richt zich ook op het hervormen van ontsporde jongeren in het gevang nadat deze zijn vrijgelaten. Het programma staat bekend als het 'Kari yu' (calling you) programma. In mei zijn weer eens 220 jongeren met de training aangevangen. Voor meer informatie: <http://www.padf.org/kari-yu>

RMD

Wist

u

dat ?

Succesvolle ondernemingen zijn de meest inspirerende veranderingsvoortrekkers. Het zijn veranderingskampioenen want om constant succes te hebben moet je als onderneming innoveren en investeren alsook processen veranderen, technologie veranderen, business partners veranderen, strategieën veranderen, houdingen veranderen, gedrag veranderen, cultuurprestatie veranderen en je medewerkers veranderen. Verandering moet evenwel met wijsheid, gelijkmatig en goed doordacht worden doorgevoerd. Meedogenloze verandering veroorzaakt immers veelal een terugslag, door lijdelijk verzet, rebellie etc. Medewerkers moeten derhalve tijdig en correct betrokken worden bij een proces van verandering dat impact op hen kan of zal hebben. Om als organisatie succesvol te zijn en te blijven bij de toegenomen concurrentie, de snelle verandering in technologie en het ICT tijdperk, is het beschikken over gemotiveerde mensen een voorwaarde. Een kader voor het beheersen van geaccepteerde verandering is derhalve onvermijdelijk. Verandering is een fundamenteel onderdeel voor succes van een bedrijfsentiteit op lange termijn en moet daarom aantrekkelijk worden gemaakt. Visie en cultuurprestatie moeten op alle niveaus van de organisatie worden beheerst en niet alleen door het topmanagement. Succesvolle organisaties zijn niet alleen succesvol in taken maar ook in verandering. Om beide aan te kunnen zijn ze vaak opgesplitst in twee management disciplines. Eén met de aandacht op kennis en vaardigheden en één die de taken beheerst. Kennis en vaardighedenmanagers letten op groei en allocatie van individuele mensen in een omgeving van verandering. Taakmanagers zijn verantwoordelijk door het dagelijks managen van de menselijke netwerken (functie, kennis en niveau teams).

BEKENDMAKING

Op grond van artikel 18 van de Handelsregisterwet G.B. 1962 no. 187 heeft de Kamer van Koophandel en Fabrieken te Paramaribo haar Secretaris gelast te handelen als ware opgaaf gedaan van de opheffing van onderstaande bedrijven:

DOSSIER	HANDELSNAAM	ADRES	ACTIVITEIT
26554	R. PAIDIN - KERTOKARIJO		Venter
26618	CH. DHANES BAR	Leiding 9a BR. 107	Eet- En Drinkinrichting
26621	I. DEEL	Piet Ezechiëlstraat 73	Exporteur
26638	BIDJAIKOEMAR RAMNARAIN	Moensieweg BR. 4	Grossier
26639	GON IMPEX	Anniestraat 10	Exporteur, Importeur
26868	H.I. JOEWARAME	Loksiestraat 22	Importeur, Exporteur
26895	GROSSIERSBEDRIJF A. GUMAN - BHIKHIE	Rasmoendam 48	Grossier
27013	EXPORTBEDRIJF J.H. DRAGTENSTEIN	Cornelis Blijdstraat 7	Exporteur
27057	O.W. BOJONTI	Cairoolaan 51	Exporteur
27118	E.E. PRYOR	Paramaribo En Omgeving	Taxibedrijf
27131	H. SINGH	Heiligenweg	Taxibedrijf
27221	E.G. CRUDEN	Mr. L.j. Rietbergplein 1	Taxibedrijf
27255	S.J. VROOM - VERWEY	Coppenameweg km. 107 perceel 103	Winkelier
27264	H.W.R. OLFF	Domineestraat 39 (voor Hotel Krasnapolsky)	Taxibedrijf
27669	MEUBELBEDRIJF S. MAHABIER	Ramsingaarweg BR. 37	Fabrikant
27696	S. SARIDJAN - MATALI	Atringistraat 17	Eet- En Drinkinrichting
27768	BAKKERIJ SOERESH	Frederikshoopweg 72	Bakker
27833	MAIKEL PETRUSI	Botopasie	Winkelier
27845	SOERINDRENATH MANGIE	Graderweg 16A	Importeur, Exporteur
27857	TALEA, J.H.	Waterkant (omgeving centrale markt)	Taxibedrijf
27949	WEIBRA	Poesoegroenoestraat 26	Exporteur
27978	KOESMIN SARIDIN	Sabakoeweg perceel 610	Verhuurbedrijf
27983	MAX F. VALIES	Awaradam 27	Makelaar, Taxateur
27988	J. HITOERAM	Blauw Kepantjeweg perceel 758	Winkelier
27990	GOPISINGH LIELAWATIE	Newalsingstraat 8	Eet- En Drinkinrichting

Ontwikkelen naar een lerende organisatie

Op onze ondernemersavond was er ook aandacht voor het in de kop genoemde onderwerp waarbij de HEMA Academie werd belicht. Inleider was Prekash Ramsingh. De Hema academie voor afstands-onderwijs is de beste online opleider van Nederland.

De Hema academie faciliteert het leren en ontwikkelen van medewerkers op iedere locatie. Dit via het internet dat nieuwe en efficiënte oplossingen biedt voor leren en ontwikkelen. Het aanbod van de academie betreft: IT, management, Arbo, tool-

box, BHV, social media, op het werk, taal, scans en metingen. Voorts zijn er de cursussen: computer essentials, online essentials, Word, Excel en Power Point. Er is ook een branche gericht aanbod met o.m. primair en middelbaar onderwijs, kinderop-

vang, logistiek, jeugdzorg etc. Het leerrendement is maximaal en er zijn continu updates. Voor meer informatie kan men terecht bij Prekash Ramsingh, GETTA N.V. Caribbean E-learning & training academie, telno. 7630805. RMD

CITAAT

"Wees dankbaar voor wie je vandaag bent maar blijf vechten voort wie je morgen wilt zijn. Succes is de moed, de vastberadenheid en de wilskracht hebben om de persoon te worden, die je gelooft te moeten zijn". (George Sheehan)

ONDERWERPEN ONDERNEMERSAVONDEN

Waarover zou u als ondernemer graag geïnformeerd willen worden op onze ondernemersavonden? Uw suggesties, ideeën, voorstellen, waarnaar wij met belangstelling uitkijken, kunt u persoonlijk, telefonisch of per e-mail aan ons doen toekomen.

Contact: afdeling Communications tel.no. 530311 tst. 112, e-mail: chamber@sr.net

ADVERTEREN OP RECLAMEBORDEN

Op de borden (afmeting 1.20 m hoog x 2.45 m breed) langs het beursterrein aan de Dr. H.D. Benjamin-/Borretstraat is ruimte voor uw advertentie. Ook aan de binnenkant is ruimte beschikbaar om uw onderneming te promoten. Voor informatie over prijzen en voorwaarden, kunt u contact opnemen met het beurssecretariaat tel. 530311 tst. 111.

KKFacts

Ondernemersavond

Volg onze facebook page www.facebook.com/kkf.suriname voor het onderwerp van de ondernemersavond van deze week.

Bezoek de

KKF-ondernemersavonden.

Elke dinsdagavond

van 19.00 - 20.00 uur.

Actuele onderwerpen.

Leer elkaar kennen,

leer van elkaanders

werk en problemen en

zoek samen naar

oplossingen!

Douane koersen

M.i.v. 26/05/2015 en tot nader order	
U.S. dollar	3,35
Euro	3,68
Pound sterling	5,15
Ned. Ant. gld.	1,88
Yen (10.000)	275,71
Trin. & Tob. dollar	0,53
Guyana dollar (100)	1,62
Indian rupee (100)	5,27
Brazil real	1,07