

Transformatie beheersen voorwaarde voor succes

De spits is er af. We zitten al een dag en enkele uren in het nieuwe jaar 2012. Aan positieve en negatieve verwachtingen over wat 2012 zal brengen, geen gebrek. Optimisten en pessimisten zijn er immers altijd al geweest. Zeker is dat in de wereld van vandaag en morgen verandering constant is wat impliceert, dat de natuurlijke toestand van de onderneming onstabiel is. De uitdaging is: "hoe moeten wij hierop reageren en ons en onze bedrijven opstellen voor doorlopend succes in een veranderende wereld?"

Visie
 Het bovenstaande geeft aan dat de capaciteit om een 'mindstretching' visie te ontwikkelen en transformatie te kunnen beheersen, vereiste kwaliteiten van leiders zijn. Misschien wordt hiermede een open deur ingetrapt, maar aan het begin van het jaar is het goed om even de 'basics', het ABC, weer eens onder de aandacht te brengen. Er zijn drie belangrijke transformatie-vraagstukken te onderscheiden: a) Hoe ontwikkel je een naar buitengerichte en concurrerende visie die in de betreffende omgeving van succes verzekerd is? b) Hoe ontwikkel je de ondersteunende strategieën die resulteren in een optimale respons van de omgeving? c) Hoe moet je het eigenlijke proces van transformatie op gang brengen en houden?

Stellingen
 De rol van het management wordt steeds complexer en de belangrijkste oorzaak hiervan is het aanpassen aan veranderingen en het verbinden van zakelijke doelen aan de samenleving in het geheel. Het management ziet zich verplicht de frequentie waarmee het nieuwe wegen inslaat te versnellen. Stelling: 'Aanpassing verwijst naar een organisatie die constructief een gegeven visie

aanneemt en opbouwt'. Concurrentie en technologische ontwikkelingen noodzakelijk tot alternatieve manieren van management. Bedrijfsculturen moeten het reactievermogen van de organisatie versnellen. Stelling: 'Bedrijfsbewustzijn verwijst naar het gedeelde begrip van de bedrijfsstroomkomst, identiteit en cultuur door het management en alle andere medewerkers in de organisatie'. Alleen mensen kunnen verandering bewerkstelligen omdat zij dingen laten gebeuren. Systemen kunnen dat niet. De sleutel tot een succesvolle transformatie is derhalve dat de mensen de bedrijfsvisie begrijpen, in het verband met de bedrijfscultuur en in het bijzonder met de dynamiek van de omgeving.

Overwegingen
 Managers moeten de communicatie met de medewerkers verbeteren over de vraagstukken, de doelen en de verlangde houding van het bedrijf. Interne communicatie is een belangrijk management instrument voor succesvolle verandering. Het mag niet zo zijn dat het personeel de media moet raadplegen om nieuws over zijn eigen werkgever te vernemen. Om effectief de omgeving aan te kunnen knipen kan men een team laten brainstormen (zonder enige restrictie) en la-

ten bedenken wat veranderd zou kunnen worden in de organisatie. Een van de eerste stappen die een manager moet nemen om zijn effectiviteit te bevorderen is het zichtbaar maken van wat hij wil bereiken. Illustraties, tekeningen en tekens helpen enorm want mensen denken in plaatjes en zelden of nooit in abstracte tekens. Een goed gecommunicerde en begrepen visie is voor management en personeel een instrument voor het bouwen en bewerken van een organisatie, een bedrijf tot 'wat men het bedrijf of de organisatie wil laten zijn'. RMD

De KKF bevordert een cultuur van ondernemerschap en daardoor economische groei in Suriname door het zakenleven te dienen, te vertegenwoordigen en te versterken.

CITAAT
 "Er bestaat niets goeds dat ook geen kwade kant heeft en niets kwaads dat ook geen goede kant heeft". (Inayat Khan)

Handelsbemiddeling

LAND	BEDRIJF	ZOEKT
China	Vita Seafood	Leveranciers / verwerkers / exp. van gedroogde visblaas binniomars@gmail.com
Japan	M.K. Trading Company Limited	Importeurs van motorvoertuigen en machinerieën www.mkeport.com
Nederland	Theo Huber	Dealer / imp. voor schudzeefmachines met als toepassing bulkmaterialen afzeving info@huber-industrie.nl

Wist

u

dat ?

Het leven heeft twee aspecten: het hoorbare leven en het stille leven. Met het hoorbare leven wordt bedoeld alle onderwerpen, alle gewaarwordingen, die wij door onze 5 zintuigen ervaren. Met het stille leven komen wij op het gebied van concentratie. Je hebt automatische en opzettelijke concentratie. Sommigen concentreren zich zonder zich daarvan bewust te zijn en hun automatische concentratie kan tot hun voordeel of nadeel strekken. Zo heb je mensen die een ziekte koesteren door zich onbewust erop te concentreren en er voortdurend aan te denken. Deze patiënten zijn moeilijk te genezen. Opzettelijke concentratie wordt ons geleerd door filosofen, denkers en mensen die meditatief van aard zijn. Mystiek en esoteriek zijn gebaseerd op het idee van concentratie. Mystieke concentratie omvat: concentratie, contemplatie, meditatie en realisatie. Bij concentratie richt je de aandacht op één voorwerp of levend ding. Voorzichtigheid is geboden want waarom men zich concentreert heeft een bepaald effect op de persoon. Concentreren op een dood ding heeft een negatieve invloed op de ziel terwijl concentreren op iets levends en moois een positief effect sorteert. Contempleren kan alleen als men gevorderd is want bij contemplatie wordt de aandacht gericht op een idee. Bij meditatie opent de mediterende zich en ontdekt dat het stille leven de grootste aller leermeesters is en alwetend is. Realisatie is het resultaat van de drie eerder genoemde vormen van concentratie. Het is een verruiming van bewustzijn, ontplooiing van de ziel, een diep duiken in zichzelf.

BRIC economieën worden machtiger dan G6

De gerenommeerde zakenbank Goldman Sachs voorspelt dat de BRIC-landen, Brazilië, Rusland, India en China in 2050 samen een grotere economische macht zullen vormen dan de G6 landen, de USA, Groot Britannië, Duitsland, Frankrijk, Italië en Japan. De voorspelling is gepresenteerd in Global Economics Paper No 99 onder de kop: Dreaming with the BRICS: the path to 2050.

BNP
 Volgens Goldman Sachs zullen de BRIC-landen reeds in 2040 samen groter zijn dan de G6-landen waarvan dan slechts de USA en Japan zullen overblijven bij de zes grootste economieën van de wereld. Tweede van de toename in dollaarde waarde van het bruto nationaal product zal worden veroorzaakt door echte economische groei. Het overige deel wordt veroorzaakt door herwaardering van de lokale valuta t.o.v. de dollar. De wisselkoers van de BRICS valuta kan in de komende 40 jaar stijgen met gemiddeld 2,5% per jaar. Het BNP van de BRIC-landen zal in 2050 met meer dan 3000% zijn gestegen t.o.v. 2003. Toch zullen inwoners van de BRIC landen per individu gemiddeld armer blijven

dan in de G6 landen, met uitzondering van Rusland. In 2025 zal de jaarlijkse toename in investeringen vergeleken met de G6 landen 2 keer zo groot zijn en in 2050 zelfs 4 keer zo groot. Het BNP van de BRIC zal dan 60% groter zijn dan dat van de G6.

de rijkste zijn, volgens gemiddeld inkomen. Volgens de voorspelling van Goldman Sachs zal er in 2050 geen sprake meer zijn van een G6 en G8 maar van een G3 bestaande uit China als grootste economie met een BNP van 44.453 miljard dollar, gevolgd door de USA met een BNP van 35.185 miljard dollar en India met een BNP van 27.803 miljard dollar. De overige landen in de top 10 van grote economieën volgen op grote afstand en wel in de volgorde: Japan als no 4, Brazilië als no 5, Rusland no 6, Groot Britannië no 7, Duitsland no 8, Frankrijk no 9 en Italië no 10. In de G6 van 2050 komen dus geen landen van West Europa voor.

LEZEN OVERBRUGT GREZEN

http://www

VISIT OUR WEBSITE:
www.surinamechamber.com

UW KKF-JAARBIJDRAGE OP TIJD VOLDOEN IS EEN VOORTREFFELIJK VOORNEMEN VOOR 2012

Uw bedrijfsidee zelf concreet uitwerken of voor uw bestaand bedrijf een Business Plan uitwerken?
Schrijf nu in voor de training:

BUSINESS START-UP & BUSINESS PLANNING

Deze training wordt verzorgd in 5 modules van 2 dagen per module

module 1: Ondernemerskwaliteiten
 module 2: Concretiseren van het idee
 module 3: Markt en marketing
 module 4: Productie en organisatie & management
 module 5: Financieel plan

Plaats: KKF-Beursterrein, Prof. W.J.A. Kernkampweg no. 37

Voor registratie: Entrepreneurship Support Center, KKF-Hoofdkantoor
 Prof. W.J.A. Kernkampweg 37, Tel.: 530311

Micro Ondernemers Express

En rijdend informatiebureau voor advies, begeleiding en microkredieten aan ondernemers.

VOOR WIE RIJDT DE BUS UIT?
 * startende ondernemers: mensen die willen beginnen met een bedrijf
 * ondernemers die al begonnen zijn maar nog advies en begeleiding nodig hebben.

KIJK UIT NAAR DE MICRO ONDERNEMERS EXPRESS, HET MOBIELE KANTOOR DAT ZICH DOOR STAD EN DISTRICT BEGEEFT!

ROUTE:

3 januari 2012	Coronie - Tothess LJV gebouw	08.00 - 14.00u
5 januari 2012	Sar'ca - Kampong Baroe, Lapoule en Groningen	08.00 - 11.00u 11.00 - 14.00u

ONE
STOP
WINDOW

Heeft u een vergunning nodig?
 Moet uw vergunning verlengd worden?
 Wij besparen u het hele loopwerk en kostbare tijd!!!
 Wij monitoren immers het proces van aanvraag tot verkrijging van de vergunning.
 Voor meer info:
 KKF - tel. 530311

Douanekeoersen

M.i.v. 28/12/2011 en tot nader order

U.S. dollar	3,35
Euro	4,38
Pound sterling	5,25
Ned. Ant. gld.	1,88
Yen (10.000)	430,28
Trin. & Tob. dollar	0,52
Guyana dollar (100)	1,64
Indian rupee (100)	6,33
Brazil real	1,80