

Verandering is constant

In de wereld van vandaag en morgen is één ding zeker 'verandering is constant' en daardoor is de 'natuurlijke toestand van de onderneming instabiel'. Dit zegt Dr. Marc van der Erve, BSc in applied physics en Phd in sociology. Hij stelt dat het visie- en cultuurontwikkelingskader het criterium moet zijn voor bedrijfsentiteiten bij het beslissen welke strategie zij moeten gebruiken.

Succesvolle ondernemers zijn van nature proactief en innovatief ingesteld en hebben de capaciteit een 'mindstretching' visie te ontwikkelen. Bovendien kunnen ze ook een constructieve en ondersteunende respons in hun omgeving genereren. Deze ondernemers kunnen daardoor transformatie beheersen. De ontwikkelde visie of richting moet door de gehele organisatie gevolgd worden als er een realisatie plaats wil vinden. Daarom is de manager zich er sterk van bewust dat het verkopen en communiceren van de visie aan zijn interne en externe omgeving een niet te verwaarlozen taak is. Bij het toepassen van een gekozen visie of richting kunnen de volgende transformatievraagstukken worden onderscheiden: 1) Hoe een naar buiten gerichte en concurrerende visie te ontwikkelen die in de betreffende omgeving van succes verzekerd is; 2) Hoe de ondersteunende strategieën te ontwikkelen die resulteren in een optimale respons van de omgeving; en 3) Hoe het eigenlijke proces van transformatie op gang te brengen en te houden. De steeds groter wordende veranderingen in de zakenwereld maken dat de rol van het management bijzonder complex is geworden. Oorzaak van deze complexiteit is het moeten aanpassen aan veranderingen en het verbinden van zakelijke doelen aan de samenleving waarin men opereert. En vooral in tijden van crises is het noodzakelijk het bedrijfsbewustzijn wakker te houden en te benadrukken. Bedrijfsbewustzijn betreft het gedeelde begrip van de bedrijfs toekomst, identiteit en cultuur door het management en alle andere medewerkers in de organisatie. Sleutel tot een succesvolle transformatie is dat de mensen de bedrijfsvisie begrijpen in het verband met de bedrijfscultuur en in het bijzonder met de dynamiek van de omgeving. RMD

Teach- Inn

Voor alle deelnemende bedrijven
aan de Jaarbeurs 2016

Datum: woensdag 26 oktober 2016

Plaats: KKF- Conferentie hal

Adres: Prof. W.J.A. Kernkampweg 37

Inloop: 17.30 uur

Training in voedselverwerking

Wie kan meedoen?

Een ieder die van huisvlucht naar klein ondernemerschap wil gaan.

Tijdens de training ontwikkelt u de nodige vaardigheden om grondstof te verwerken tot veilig voedsel

Voor vragen en / of registratie:

Stichting Business Innovation Suriname

Adres: Prof. W.J.A. Kernkampweg 37 (in het gebouw van KKF)

Email: info@businessinnovation.sr

Telefoon: 439090

Wist

u

dat ?

Humor is afgeleid van 'Umor' (Latijns) dat een van de vier lichaamsvochten is: zwarte gal, gele gal, bloed en slijm. Je bent gezond als deze vochten in evenwicht zijn. Voert een echter de boventoon, bijvoorbeeld zwarte gal dan zou je melancholisch of zwaarmoedig zijn. Lachen stimuleert: hartslag, ademtempo, bloeddruk, hartritme, huidtemperatuur, productie van hormonen, electro-chemische breinactiviteit en immuun substanties. Lachen en huilen kunnen tegelijk voorkomen omdat de traanklieren ook door lachen geactiveerd kunnen worden. Door te lachen komen endorfinen vrij die tegen pijn helpen. Ook primaten zoals Chimpansees en Orang Utans vertonen, om het even geleerd te zeggen, paroxismale expiratoire ademteugen, zoals lachen ook wel genoemd wordt. Primaten laten hun tanden zien als ze bang zijn. Het is een grimas die onderdanigheid aangeeft en die agressie bij de tegenstander moet wegnemen. Een heftige lachbui is bijna als een epileptische aanval met schokschouderen tot zelfs op de grondvallen. Op docenten heeft de slappe lach vaak het effect dat ze niet boos kunnen worden op studenten die dit veroorzaken en daarmee de les verstoren. Een grap beoogt in principe stressvolle situaties op te heffen via lachen. Er zijn echter factoren die bepalen of een grap wel of niet leuk gevonden zal worden. Te denken valt aan: leeftijd, geslacht en culturele context. De opvoeding van kinderen met voldoende humor doorspekken heeft volgens deskundigen een gunstig effect op hun intellectuele ontwikkeling. Op 5 jarige leeftijd raken de meeste kinderen geïnteresseerd in de verbale humor van oudere kinderen. Ze horen die kinderen raadselachtige vragen stellen met onbegrijpelijke antwoorden die gevolgd worden door gelach en ze beginnen het leuk te vinden de oudere kinderen te imiteren met hun raadseltjes. Humor heeft sociale, emotionele, cognitieve voordelen. Gevoel voor humor is niet iets wat je wel of niet hebt. Het is een glijdende schaal met de volgende onderdelen: grappen kunnen begrijpen, lol kunnen uiten en grappig commentaar kunnen geven. Voorts het vermogen grappen, opmerkingen, cartoons etc. te waarderen en het vermogen grappen, leuke gebeurtenissen te herinneren en met tegenslagen om te gaan met behulp van humor.

CITAAT

"A successful man is one who can lay a firm foundation with the bricks others have thrown at him and who finds out what's the matter with his business before his competitors do." (David Brinkley)

JAARBEURS 2016

25 november - 1 december

KKF-beursterrein,
Prof. W.J.A. Kernkampweg 37
Doe mee aan Suriname's
grootste
business promotion evenement

Voor info: KKF-Beurssecretariaat, tel.no. 530311
tst. 110, 111 of 112, e-mail: info@busos.sr

BEKENDMAKING

Op grond van artikel 18 van de Handelsregisterwet G.B. 1962 no. 187 heeft de Kamer van Koophandel en Fabrieken te Paramaribo haar Secretaris gelast te handelen als ware opgaaf gedaan van de opheffing van onderstaande bedrijven:

DOSSIER	HANDELSNAAM	ADRES	ACTIVITEIT
42677	D.M.V.'S IMPORT EN EXPORT	Silicaatstraat 1	Importeur, Exporteur
42679	M.J. MOESLIMAN TRANSPORT	Havenlaan Zuid (Nieuwe Havencomplex)	Transportbedrijf
42689	CLEMENS S. SABAJO	Havenlaan Zuid (Nieuw Havencomplex)	Transportbedrijf
42696	PASAR POUW	Lelydorperweg hoek Sastrodisoemoweg no. 1	Winkelier
42701	GIORDANO	Maagdenstraat 10-14	Winkelier
42733	GORDEN PRIEKA	Annaweg 9	Taxibedrijf
42754	WELEEN'S IMPORT EN EXPORT	Koenawariestraat 18	Importeur, Exporteur
42765	HARI FISHERIES	Dijkveld 1 (Terrein Sujafi N.V.)	Leverancier
42768	DIDI' S OPPAS	Oeroeroestraat 13	Dagverblijf, Peuterschool
42777	WEEWEE ARMAND ASAA	Afobaka	Winkelier
42787	JS FOOD TRADING	Leeuwensteinstraat 62	Importeur
42789	MINAS ORGEADE	Mohabierweg 3	Fabrikant
42806	ADIEL SECURITY	Annastraat 9	Bewakingsdienst, Beveiligingsdienst
42821	A-Superior	H.j. Van Ommerenstraat 10	Bemiddelingsbureau
42827	B. JAGESAR - KAPOERCHAN	Boonackerpolder no. 21 kavel 16	Winkelier
42841	SARODENTAL	Weidestraat 18	Importeur
42845	I-N-I HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENT CONSULTANCY	Del Pradostraat 5	Adviesbureau
42850	IMPRESS T-SHIRTS & TRANSFERS	Lalarookweg in deHermitagemall	Zeeafdrukbedrijf
42855	JOHAN RONNY LUGARD	Hoogestraat 55	Autobusdienst
42856	NICE'S HAIR STUDIO	Blaasmanstraat 1	Kapper
42879	YANG SEOG BONG	Neptunesstraat 79	Importeur
42882	SANTOSHI CYBER	Fajalobistraat 8	Servicebureau
42895	JACOBUS PINAS	Hasselbankweg 17	Exporteur
42924	CHAND FISH DELIVERIES	Commissaris Roblesweg BR. 205	Leverancier, Visserijbedrijf, Importeur, Exporteur
42939	M. ASHRUF	Industrieweg Noord 46	Leverancier

Ondernemersavond

Onderwerp: Ondernemers praten met elkaar
Inleider: Dhr. A. Padarath
Locatie: KKF-Conferentiezaal
Prof. W. J. A. Kernkampweg 37
Datum: dinsdag 25 oktober 2016
Tijd: 19.00 - 20.00 uur

De KKF bevordert een cultuur van ondernemerschap en daardoor economische groei in Suriname door het zakenleven te dienen, te vertegenwoordigen en te versterken.