

Trainingen ter versterking leiderschap

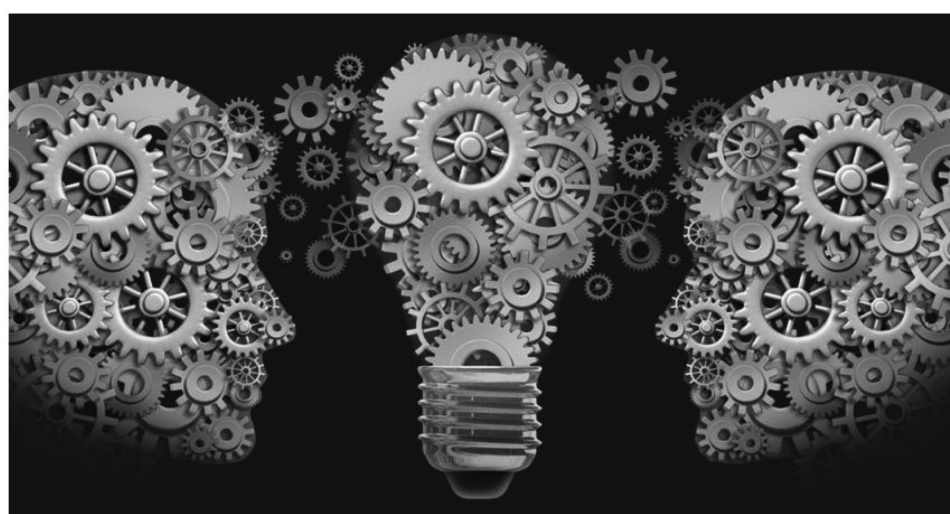
Onze laatstgehouden ondernemersavond had als onderwerp de Suriname Leadership Academy en 'Empowering Leadership' was het thema van presentaties gegeven door Ir. Arienne van der Hilst, directeur van de academy en de trainer Ruth Sinkeler.

De verstrekte informatie betrof voornamelijk de inmiddels op vrijdag en zaterdag jongstleden gehouden trainingen ter versterking van leiders. Deze activiteit werd georganiseerd door de JCI, de Junior Chamber International, die een organisatie is voor personen tussen 18 en 40 jaar. JCI Suriname bestaat al 55 jaar en haar missie is het bieden van ontwikkelingsmogelijkheden die jongeren in staat stellen positieve

veranderingen te realiseren in hun gemeenschap. Aansluitende doelen zijn: het ontwikkelen van beter leiderschap en het investeren in toekomstige leiders en zo al in een vroeg stadium goed leiderschap te stimuleren. Op 15 en 16 juli jongstleden werden in de Congresshal circa 125 jongeren in de leeftijd van 20-35 jaar getraind. De hoofdtrainer was Jay Johnson uit de VSA. De andere trainers waren Ruth Sinkeler en Marvin

Pollack. De trainingen die werden gegeven waren: 1) Moving the needle: advanced motivation techniques that inspire action; 2) Cooperation and collaboration: building and leading effective teams; 3) Empowering by Ubuntu; 4) Be your own hero. Voor meer informatie www.jci.sr en telefoon 8562525 Voorts: Facebook: Suriname Leadership Academy en email: info.surinameleadershipacademy@gmail.com. RMD

Stichting Business Innovation
INNOVATIE OPDAG



Zaterdag 23 juli 2016
 16.00 - 22.00 uur KKF Beurshal
 Prof. W.J.A. Kernkampweg 37

@ : stichtingbusinessinnovationsur@gmail.com ☎ : 530311 tst 130

MOTIVATING SURINAME TO INNOVATE

CITAAT

"Negatieve emoties zijn sterker en intenser dan positieve emoties waardoor mensen zelfs bij voorspoed alert blijven op gevaar. Men is probleemgericht! Men let meer op wat niet goed gaat en heeft minder aandacht voor wat wel goed gaat. De wet van het behoud van ellende heet dit in de psychologie".
 (Wim Hofstee)

Wist

u

dat ?

De oorspronkelijke betekenis van integriteit is: 'Heel en Ongeschonden'. Integriteit is gerelateerd aan deugden zoals: eerlijkheid, betrouwbaarheid en het gebruik van een morele kompas. Dit is de individuele dimensie van integriteit. Maar er is ook een collectieve dimensie en die betreft: sociale interactie, impliciete regels, expliciete procedures en beheersmaatregelen, rolmodellen, gemeenschap, ecologie, de wereld als geheel. En dit alles gebaseerd op individuele en gedeelde waarden, principes en mentale modellen. Het betekent: In contact staan met wijsheid (hart) en essentie (geest van de wet i.p.v. de letter) en dus verder gaan dan kennis (hoofd) en voldoen aan regels. Integriteit betekent ook verantwoordelijkheid nemen, openheid, transparantie en dialoog. De bron voor integer handelen is een denksysteem van 'Eenheid en Verbondenheid' i.p.v. een denksysteem van 'Ego en Afscheiding'. Het denksysteem bepaalt de zuiverheid van de intentie achter politieke doelen die worden gesteld. Zo is het de diepste vaak onbewuste intentie die de eindresultaten en effecten van keuzes bepaalt. Voor het oplossen van crises is het volgens psychologen daarom noodzakelijk om naar het onderliggende bewustzijn te kijken. We leven in een tijd waarin wereldwijd meerdere crises de aandacht vragen: schulden-, sociale-, economische-, ecologische-, en andere crises. Elke crisis vraagt om de meest diepliggende oorzaak ervan te ontdekken en daarop passende antwoorden en oplossingen te vinden. Dit houdt in dat wij naar de wereld moeten kijken vanuit een besef dat alles en iedereen met elkaar verbonden is. Dit bewustzijn van eenheid en onderlinge verbondenheid verschaft een effectief antwoord op alle crises. Een integere beslissing kenmerkt zich doordat de effecten ervan goed uitpakken voor het geheel en niet ten koste gaan van mens, dier, milieu, natuur.

BEKENDMAKING

Op grond van artikel 18 van de Handelsregisterwet G.B. 1962 no. 187 heeft de Kamer van Koophandel en Fabrieken te Paramaribo haar Secretaris gelast te handelen als ware opgaaf gedaan van de opheffing van onderstaande bedrijven:

DOSSIER	HANDELSNAAM	ADRES	ACTIVITEIT
36392	FAITH OMAR	Akkerboomweg 5	Winkelier
39840	J.F. CONSTANT	Ramanandweg 21	Autobusdienst
39851	UNITY INTERNATIONAL IMPEX TRADING	Costerstraat 28	Importeur, Exporteur, Distributeur
39866	SNACKBAR MUNTENGEN#	Fatoeswitstraat 13	Eet- En Drinkinrichting
39880	NURJONO PARTODIKROMO	Richardstraat 21	Aannemer
39885	DOMINGOS ALVES LIMA	Tourtonnelaan 165	Importeur, Leverancier
39906	VAN ASSEN IMPORT & EXPORT	Sarangistraat 62	Importeur, Exporteur
39907	TAXIBEDRIJF CARLO ADJANGA	Goelamnabiweg 12d	Taxibedrijf
39910	ANDREW IMPORT	Wanakoestraat 28	Importeur
39938	C.H.M. HOEVER	De Boerbuitenweg 40	Verwerkingsbedrijf
39948	PRAVEEN AVINASH PARDESIE	Onoribolaan 36	Importeur, Exporteur
39950	AROEN IMPEX	Brusselstraat 20	Exporteur
39951	DANG TRANSPORTBEDRIJF	Dang	Transportbedrijf
39962	ANGEL TATTOO ART	Christophel Kerstenstraat 2	Servicebureau
39974	IT VISION	Plutostraat 140	Adviesbureau, Servicebureau, Ontwerpbureau
39983	CHRISTIAANS IMPORT - EXPORT	Tourtonnelaan 88	Importeur, Exporteur
39990	MUNDA CONSULTANCY AND IMPORT	Abdoelstraat 16	Importeur, Adviesbureau, Bemiddelingsbureau
39993	HB CONSULTANCY & SERVICES	Boetaboetastraat 1	Adviesbureau
40288	VINISI F. ARNOLD	Havenlaan Zuid (Nieuwe Havencomplex)	Transportbedrijf
40294	DAMESLAND	Knuffelsgracht 17	Winkelier, Importeur
40313	WISHAL TRADING	Ramdayalstraat BR. 17	Importeur, Exporteur
40326	I.BH. POERAN	Anton De Komstraat 34	Exporteur
40337	U.G. GEMIN	Havenlaan Zuid (Nieuwe Havencomplex)	Transportbedrijf
40340	R. KADOSOE	Tafelbergstraat 15	Verhuurbedrijf, Importeur, Servicebureau, Exporteur, Bemiddelingsbureau
43556	DIEGO'S TAXI	Heraclesstraat 26	Taxibedrijf

Solution selling voor succes in business

"Our basic nature is to act and not be acted upon" stelt Stephan R. Covey. We zijn van nature actief en niet passief. We kunnen onze respons op situaties kiezen en nieuwe en betere omstandigheden creëren. Maar initiatief nemen mag niet opdringerig, koppig of agressief zijn, maar moet een erkenning zijn van onze verantwoordelijkheid 'to make things happen' zegt Covey.

Er zijn voldoende werknemers die ernaar smachten initiatieven te ontplooiën en hun kennis en vaardigheden te mogen inzetten bij het nadenken over en het oplossen van problemen waarmee hun bedrijf kampt. Zij hebben een oplossingsgerichte attitude en beseffen dat 'solution selling' essentieel is voor succes in business. Helaas wachten sommigen tot er iets gebeurt of tot ze door iemand benaderd worden. Zij zullen lang wachten want zij die de beter jobs krijgen zijn de proactieve mensen, de probleemoplossers die het initiatief nemen 'to get the job done'. Te veel werkers nemen onverantwoord een positie in van wachten tot anderen met initiatieven en oplossingen komen. Ze moeten nog leren gebruik te maken van hun 'Resourcefulness and initiative' (R&I). Wie zijn R&I,

zijn vindingrijkheid en initiatief niet in stelling brengt blijft middelmatig en mist kansen op betere posities. Als managers hun werknemers op het spoor van 'verantwoordelijk zijn en initiatief nemen' houden, is dat geen vernedering maar juist een bevestiging en bekrachtiging van de in hen ingedutte proactiviteit. Proactiviteit maakt immers deel uit van onze menselijke natuur en hoewel de proactieve spieren bij sommigen slap zijn door weinig of geen gebruik, zijn ze wel degelijk aanwezig. Natuurlijk moet rekening worden gehouden met het niveau van volwassenheid. Je kan immers geen hoge creatieve samenwerking verwachten van iemand die in diepe emotionele afhankelijkheid verkeert. Maar zegt Covey: 'We can at least affirm their basic nature and create an atmosphere where people

can seize opportunities and solve problems in an increasingly self-reliant way'. Mensen die initiatief ontplooiën en zij die dat niet doen verschillen hemelsbreed van elkaar. De proactieve mensen zoeken, in deze tijd van crises alom, antwoorden op vragen als: Wat gebeurt er met ons? Wat gaat er in de toekomst gebeuren? Wat is onze respons? Wat gaan we doen? Hoe kunnen we in deze situatie initiatief ontplooiën. Proactieve mensen zien de realiteit onbevreesd in de ogen, bewust van hun power een positieve respons te kiezen m.b.t. situaties, omstandigheden en projecties. En zo creëren zij een proactieve cultuur in hun organisaties, waardoor deze niet zijn overgeleverd aan de clementie van heersende omstandigheden.

RMD

KKFacts

Ondernemersavond

Datum: 19 juli 2016
 Tijd: 19.00 - 21.00 uur
 Plaats: KKF-Conferentiezaal, Prof. W.J.A. Kernkampweg 37.

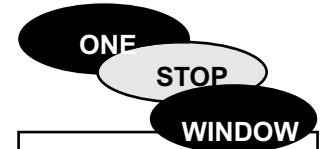
Onderwerp 1: "Milieu en Economische Ontwikkeling"
 Inleider: mw. Gina Griffith – Legal Advisor NIMOS

Onderwerp 2: "Business Model You"
 Inleider: P. Boike Tojo, MBA – directeur Afu-Mena N.V.

Bezoek de KKF-ondernemersavonden. Elke dinsdagavond van 19.00 - 20.00 uur.

Actuele onderwerpen.

Leer elkaar kennen, leer van elkaanders werk en problemen en zoek samen naar oplossingen!



Heeft u een vergunning nodig? Moet uw vergunning verlengd worden? Wij besparen u het hele loopwerk en kostbare tijd!!! Wij monitoren immers het proces van aanvraag tot verkrijging van de vergunning. Voor meer info: KKF OSW - tel. 530311

De KKF bevordert een cultuur van ondernemerschap en daardoor economische groei in Suriname door het zakenleven te dienen, te vertegenwoordigen en te versterken.