

Leadership & Innovation conference 2011

Op 25 maart a.s. wordt in de Hyatt Regency op Trinidad de 'Distinguished Leadership & Innovation conference 2011' gehouden door professor Michael E. Porter van de Harvard Business School. De professor is internationaal vermaard en een leidende autoriteit m.b.t. competitieve strategie, de ontwikkeling van concurrentievermogen en toepassing van 'competitive principle' op sociale problemen zoals gezondheidszorg, milieu en 'corporate responsibility'. Porter wordt de vader genoemd van het moderne strategisch veld en hij is 's werelds invloedrijkste denker over management en concurrentievermogen.

Doelgroepen

De Distinguished Leadership & Innovation Conference 2011 wordt aanbevolen aan alle companies, organisaties en ondernemingen in alle sectoren. Zij zullen bestial heel veel hebben aan Porters ervaring in het bediscussieren en onderwijzen van businessleiders in de principes van competitie, concurrentievoordeel, concurrentiestrategie, corporate strategie en economische ontwikkeling. De conferentie wordt georganiseerd door de Arthur Lok Jack Graduate School of Business van Trinidad & Tobago.

Voordelen

De conferentie biedt participanten de volgende voordelen:

- * her-overdenken van concurrentie-inzichten;
- * leren van de fundamentele economie van concurrentie;
- * begrijpen hoe realistisch gekeken kan worden naar de belangrijke positie binnen industrie;
- * kennis opdoen over het stellen van de juiste goals voor de onderneming;
- * ontdekken wat de strategische positie uniek maakt en wat een strategie duurzaam maakt;
- * herkennen van de barrières voor het hebben van een strategie;
- * bespreken waarom economische ontwikkeling niet aan de overheid overgelaten kan worden;
- * analyseren van de rol van de CEO;
- * leren hoe de strategie te communiceren binnen en buiten de onderneming en



Professor Michael E. Porter

deze in te voegen in cultuur en waarden.

KKF

Op onze laatstgehouden ondernemersavond heeft een team van de 'Arthur Lok Jack Graduate School of Business' een presentatie m.b.t. het vorenstaande gehouden. Het belang van de conferentie van 25 maart 2011 rond de Strategy Guru Professor Michael E. Porter werd benadrukt. Het thema van

de conferentie is 'Competitiveness and Development for Growth'. Belangstellenden kunnen voor deelneming in deze conferentie uiterlijk 1 februari 2011 terecht bij het Secretariaat van de KKF telefoon 530311. De Arthur Lok Jack Graduate School of Business is bereikbaar via www.dlcltt.com/conferencing@gsb.tt

RMD

ADVERTEREN OP RECLAMEBORDEN

Op de borden (afmeting 1.20 m hoog x 2.45 m breed) langs het beurssterrein aan de Dr. H.D. Benjamins-/Borrelstraat is ruimte voor uw advertentie. Ook aan de binnenkant is ruimte beschikbaar om uw onderneming te promoten. Voor informatie over tarieven en voorwaarden, kunt u contact opnemen met het beurssecretariaat tel. 530311



Motiveren om doelen te bereiken

Zelf gemotiveerd zijn en anderen motiveren is geen gemakkelijke taak. Je motiveert als je in anderen de wil opwekt om effectief ofwel optimaal doelgericht te presteren. Vereist is: een helder gedefinieerd doel, toewijding van de actoren die het doel moeten bereiken en beschikbaarheid van de noodzakelijke hulpmiddelen en infrastructuur. Leidinggevenden inspireren door voorbeeldig te zijn.

Instrumenten

Bemoedigen is een middel tot motiveren in de relatie met ondergeschikten als ook in de relatie met collega-managers en bovengeschikten. Participatie en communicatie zijn motivatie-instrumenten die worden gebruikt wanneer collega managers en/of de baas nalaten te doen wat gedaan moet worden om ons werk goed te kunnen doen. Deze tools wekken hun energie op om alsnog het nodige te doen waardoor onze doelbereiking niet langer stagneert. Kruij dus niet in uw schulp en laat u niet verteren door frustraties, maar hanteer deze tools. Erkentelijkheid is ook een tool van motivatie. Wanneer een collega iets goeds heeft gedaan dat gerelateerd is aan onze verantwoordelijkheid, motiveert een

oprecht compliment hem/haar om vaker van dienst te zijn. Ook de baas is niet ongevoelig voor oprechte waardering van ondergeschikten. Hun erkenning stijgt als een heerlijk geurende wierook naar hem op en motiveert hem zeer. Schouderklappen aan wie dat verdienen zijn ook een tool of motivatie. Helaas komen er soms ook situaties voor waarbij sommigen het noodzakelijk maken dat op hen krachtige motivatie-acties worden uitgevoerd door hun superieuren.

Zelfmotivatie

De leiding kan omstandigheden scheppen die kunnen motiveren, maar zij kan geen zelfmotivatie scheppen in werknemers. Dat moet van binnenuit het individu komen. Een

managers moet met mensen weten om te gaan en te laten doen wat gedaan moet worden en wel zodanig dat de werkers dat zelf ook wel willen. Dat is moeilijk! Je vindt eerder gewillige werkers dan innerlijk gemotiveerde leiders die de vaardigheid hebben ontwikkeld om anderen goed in te schatten en te motiveren. De meest effectieve motivatie is volgens deskundigen zelfmotivatie waarbij werkers werken omdat zij dat willen en niet omdat zij daartoe gedreven worden. Dat verzekert de meest effectieve en duurzame performance. Maar hoe krijg je ze zo ver? Door voorbeeldige leidinggevenden die zowel 'goal-centered' als 'people-centered' zijn en dat uitstralen. Werkers

KKFacts
Ondernemersavond
 Onderwerp: "De online - vacaturebank van Suriname"
 Inleiders: Ansjari Somedjo - manager E-srjobs.com, Patrick Chang Sing Pang - ICT consultant
 Datum: 18 januari 2011
 Tijd: 19.00 - 20.00 uur
 Plaats: Conferentiezaal KKF-Beursterrein, Prof. W.J.A. Kernkampweg 37.

Bezoek de KKF ondernemersavonden.
Elke dinsdagavond van 19.00 - 20.00 uur.
Actuele onderwerpen.
Leer elkaar kennen, leer van elkaanders werk en problemen en zoek samen naar oplossingen!

participeren als de leiding hen inspireert doordat zij werkt overeenkomstig goals en standaarden.
 RMD

CITAAT
"The first step toward attaining your goal is to create a team. Good ideas, noble intentions, brilliant inventions and miraculous discoveries go nowhere unless somebody forms a team to act on them".
 (Laurie Beth Jones)

EEN GOED VOORNEMEN VOOR DIT JAAR? HEEL MAKKELIJK EN SIMPEL UW JAARBIJDRAGE VOOR DE KKF OP TIJD VOLDOEN

Handelsbemiddeling

LAND Trinidad & Tobago	BEDRIJF NAMDEVCO	ZOEKT exp. van bananen azizmohammed@namdevco.com
Wist	u	dat ?

Duitsland
 8 - 10 juni 2011:
 "Intersolar Europe 2011"
 Location: New Munich Trade Fair Centre
 Organisator: Solar Promotion GmbH
www.intersolar.de

China
 17 - 19 juni 2011:
 "Beijing International Tourism Expo 2011"
 Location: China National Convention Centre, Beijing
 Organisator: Beijing Tourism Administration
www.bitechina.com.cn

Uw bedrijfsidee zelf concreet uitwerken of voor uw bestaand bedrijf een Business Plan uitwerken?
Schrijf nu in voor de training:
BUSINESS START-UP & BUSINESS PLANNING

Deze training wordt verzorgd in 5 modules van 2 dagen per module

module 1: Ondernemerskwaliteiten
 module 2: Concretiseren van het idee
 module 3: Markt en marketing
 module 4: Productie en organisatie & management
 module 5: Financieel plan

Plaats: KKF-Beursterrein, Prof. W.J.A. Kernkampweg no. 37

Voor registratie: Entrepreneurship Support Center, KKF-Hoofdkantoor
 Prof. W.J.A. Kernkampweg 37, Tel.: 530311

Wij houden meer van discussiëren dan van besluiten. En na veel gepraat op te lang durende meetings voel je je opgelucht als iemand, moe van het gebabbel, eindelijk uitroept: "Call the question, please!". Deze Amerikaanse uitdrukking betekent dat het tijd is om te stoppen met praten over de issue en dat er nu maar een besluit genomen moet worden. Mensen zagen je soms de oren van het hoofd af en komen maar niet 'to the point'. Vooral telefonisch gebeurt dat niet zelden. Luister drie minuten naar ze en 'Call the question'. Bijvoorbeeld: Wat wilt u dat er nu moet gebeuren? Je staat er versteld van hoe vaak men dan stil valt bij de confrontatie met de eigen 'point of power' en men gevraagd wordt met een antwoord, een mogelijke oplossing te komen. Soms betekent Calling the question echter ook de tijd nemen om in iemands hart te kijken. Een voorbeeld. Door ontijdige en ongelukkige omstandigheden wordt een zekere George geplaatst in een positie waarvoor hij niet is getraind. Hij haat de job, maar zegt niets uit vrees het team waarmee hij werkt te verstoren. "He didn't want to rock the boat" zoals de Amerikanen dat zo plastisch uitdrukken. De groep die hem de positie had toevertrouwd in een emotioneel respons op de dood van zijn vrouw, zei uit sympathie ook niets tegen beter weten in. De spanning steeg tot op een zekere dag tijdens een meeting die directeur opmerkte: "George ben je wel gelukkig met je job?" In het begin verdedigde George zich omdat hij de opmerking oppatte als een persoonlijke aanval. Maar gaandeweg de discussie ontvouwde zich de waarheid. Neen, hij hield niet van de job, maar hij had het gevoel dat men hem nodig had. De groep op haar beurt, zei dat zij voelde dat George misplaatst was maar dat ze zijn gevoelens niet wilde kwetsen. Het is verbaazendwakkend hoe vaak wij mensen elkaars illusies eerbiedigen en in stand houden. Misschien zijn we bang voor een grote ontmaskering waarbij ook wij onszelf bloot zullen moeten geven. En toch, in het geval van George "The truth had set him free" wat altijd, zo niet meestal, het geval is als wij met de waarheid op de proppen komen.

ONE STOP WINDOW

Heeft u een vergunning nodig? Moet uw vergunning verlengd worden? Wij besparen u het hele loopwerk en kostbare tijd!!! Wij monitoren immers het proces van aanvraag tot verkrijging van de vergunning.

Voor meer info:
 KKF - tel. 530311

Douanekeersen

M.l.v. 11/01/2011	
Geldigheidsduur 31/01/2011	
U.S. dollar	2,78
Euro	3,59
Found sterling	4,31
Ned. Ant. gld.	1,56
Yen (10.000)	334,71
Trin. & Tob. dollar	0,44
Guyana dollar (100)	1,36
Indian rupee (100)	6,11
Brazil real	1,64

VISIT OUR WEB SITE:
www.surinamechamber.com