

## Aangifteverplichting Inkomstenbelasting

Belastingadviseur Marcel Persad presenteerde op onze laatstgehouden ondernemersavond het thema 'Aangifteverplichting Inkomstenbelasting'. Uitgangspunt was een natuurlijke persoon/ondernemer met een eenmanszaak.

### Aangifte

Aangegeven werd hoe het zuiver inkomen wordt berekend uit diverse opbrengsten van (arbeid, onderneming, roerend en onroerend kapitaal, periodieke uitkeringen, onverdeelde boedel) en aftrek van vroegere verliezen en aftrekposten. D.m.v. een voorlopig aangifte bijlet moet uiterlijk 15 april aangifte worden gedaan voor het lopende belastingjaar. Aangifte voor het verstrekte belastingjaar wordt gedaan d.m.v. een definitief aangiftebijlet (uiterlijk 30 april). Aangiftebijletten zijn in Paramaribo verkrijgbaar bij de Inspecteur (van Sommelsdijckstraat 27) en in de districten bij de Ontvanger of door deze aangewezen kantoren. De inleider benadrukte de aangifteverplichting en gaf ook aan waartoe de belastingplichtige ver-



Belastingadviseur Marcel Persad

plucht is.

### Natuurlijke personen

Er werd gedetailleerd ingegaan op ondernemers/natuurlijke personen en hun belastingplichtig zijn naar hun zuiver inkomen. Verder werd opgesomd wat verrekenbaar is bij de berekening van het zuiver inkomen, aftrekposten en aftrekbare kosten. De

presentatie werd verduidelijkt met cijfervoorbeelden en bronnen van informatie werden aangegeven. Deze zijn: Informatiegids 2011 IntEnt Suriname, Hoofdlijnen Surinaams Belastingrecht (studieboek) 2011. M.R. Persad, www.gov.sr en www.belastingdienst.sr

RMD

## Grant Proposal Writing Workshop van CEDA

De Caribbean Export Development Agency (CEDA) heeft op 3 november i.s.m. de KKF een Grant Proposal Writing Workshop gehouden in de Conferentiezaal van de Kamer van Koophandel en Fabrieken. Doel was Surinaamse ondernemers die nog te weinig gebruik maken van de mogelijkheden die CEDA biedt, aan te moedigen grants aan te vragen en hen te leren hoe dat moet. De CEDA fondsen hiervoor worden verstrekt door de EU.

### Workshop

In de eendaagse workshop hebben mensen geparticipeerd van het Suriname Business Forum (SBF), de KKF en de ASFA, enkele particuliere ondernemingen en stichtingen en de Nationale Vrouwen Beweging (NVB). De CEDA heeft een soortgelijke workshop eerder ook in andere Caribische landen gehouden en de export van de Cariforumlanden naar elkaar toe te bevorderen. De Grants kunnen aangevraagd worden door particuliere bedrijven of door Business Support Organization's (BSO's). Er zijn twee procedures: de regular procedure and the accelerated procedure. Bij de versnelde procedure wordt minimaal 1000 euro en maximaal 5000 euro verstrekt. En bij de reguliere procedure minimaal

5000 euro en maximaal 30.000 euro.

lossingen en meer.

### Tevreden

De CEDA-officials en ook de KKF zijn zeer tevreden over het enthousiasme dat de participanten in de workshop ten toon hebben gespreid. Men is zeer gemotiveerd geraakt wat o.m. bleek uit de vele vragen die werden gesteld. Wie de workshop heeft gemist kan degewenst bij de KKF terecht om nader geïnformeerd te worden en eventueel begeleid te worden bij het invullen van een applicatieformulier voor het aanvragen van een grant. Maar men kan ook rechtstreeks in contact treden met de senior grant advisor van CEDA via het e-mailadres kbrown@caribexport.com of voor meer informatie de CEDA website raadplegen.

RMD

### KKFacts

#### Ondernemersavond

Onderwerp: "Outsourced marketing"  
 Inleider: Roepesh Hari B.E.C. - Chief Business developer  
 Datum: 15 nov. 2011  
 Tijd: 19.00 - 20.00 uur  
 Plaats: Beusterrein, Prof. W.J.A. Kernkampweg 37.

Bezoek de KKF ondernemersavonden. Elke dinsdagsavond van 19.00 - 20.00 uur. Actuele onderwerpen. Leer elkaar kennen, leer van elkaanders werk en problemen en zoek samen naar oplossingen!



ONE

STOP

WINDOW

Heeft u een vergunning nodig?

Moet uw vergunning verlengd worden?

Wij besparen u het hele looppark en kostbare tijd!!!

Wij monitoren immers het proces van aanvraag tot verkrijging van de vergunning.

Voor meer info: KKF - tel. 530311

LEZEN OVERBRUGT GRENZEN



**CITAAT**  
 "Het is nu algemeen aanvaard, dat de onderneming die haar mensen niet kan motiveren concurrentiekracht verliest. Met andere woorden, mensen zijn het meest essentiële bedrijfsmiddel van de onderneming." (Bolwijn en Kumpke)

# BEZOEK

## de KKF JAARBEURS 2011

26 november - 03 december

**OPENINGSTIJDEN:**  
 Dagelijks van 17.00 - 23.00 uur

**BESLIST HET GROOTSTE EVENEMENT VAN 2011!**

Wist u dat ?

China, Rusland en India hebben exportquota ingevoerd voor aluminium en ijzer vanwege de toenemende binnenlandse vraag. Conflicten in sommige Afrikaanse landen leiden er toe dat waardevolle metalen niet gewonnen kunnen worden. Dit veroorzaakt schaarste op de westerse markt en stijgende prijzen. De industrie kan echter niet zonder metalen. Enkele voorbeelden. Goud: aan veel moole gouden sieraden gaat een trieste geschiedenis vooraf. Het gebruik van kwik en cyanide bij de goudwinning heeft veel impact op de natuur. Kwik is erg giftig en breekt moeilijk af, het lekt weg en komt terecht in drinkwater. Ook de arbeidsomstandigheden bij het mijnen zijn vaak erbarmelijk en bij het uitwassen van de erts staan de goudwinners urenlang in giftig afvalwater. LOOD: wordt voor 80% in accu's verwerkt. Dit metaal is echter schaars in de aardkorst aanwezig en verwacht wordt dat de voorraden al in 2030 uitgeput zijn. Neem nu TIN: slechts 27% ervan wordt hergebruikt terwijl tin nog hooguit 20 jaar winbaar is. De electronica-industrie en de bilindustrie hebben tin echter hard nodig. Duurzaam ketenbeheer is nu dus een bittere noodzaak geworden en in Europa verbodt men daarom de winning en recycling van tin. STAAL is magnetisch en daarom gemakkelijk te scheiden van ander afval. Ijzer is eeuwig recyclebaar zonder kwaliteit te verliezen. Vergeleken met de gewone productie kost recycling weinig energie. Toch bestaat maar 25% van de staalproductie uit gerecycled staal. ZINK: is nog hooguit 20 jaar winbaar. Het wordt in veel producten toegepast zoals in verzinkt staal (tegen corrosie), in daken en gieten, in electronische en huishoudelijke apparatuur. Zink is ook een van de grondstoffen van verf en batterijen.

## Micro Ondernemers Express

En rijdend informatiebureau voor advies, begeleiding en microkredieten aan ondernemers.

**VOOR WIE RUJD DE BUS UIT?**  
 \* startende ondernemers: mensen die willen beginnen met een bedrijf  
 \* ondernemers die al begonnen zijn maar nog advies en begeleiding nodig hebben.

**KIJK UIT NAAR DE MICRO ONDERNEMERS EXPRESS. HET MOBIELE KANTOOR DAT ZICH DOOR STAD EN DISTRICT BEGEEFT!**  
 Route: donderdag 17 november 2011: 09.00 - 13.00 uur - Totness Coronie

## Verborgene kwaliteiten van werknemers ontdekken

Moderne managers vinden het naar boven halen van verborgene kwaliteiten van hun werknemers bijzonder belangrijk. Zij stellen zich meer op als katalysator dan als machthebber. En zo ontstaat er een nieuw soort werknemer die zich autonoom presenteert. En in de organisatie heerst een nieuwe sfeer, een nieuwe cultuur die groei en grote prestaties mogelijk maakt. De bureaucratische organisatie is niet langer van deze tijd.

### Holistisch

In de sport zie je dat sommige topsporters bij een bepaalde trainer onder de maat blijven en bij een ander trainer opbloeien. Hoe komt dat? Ons bewustzijn van human resources verruimt en steeds meer mensen ontwerpen als architecten hun toekomst en hebben zorg voor de 'quality of working life'. Hun kleine successen leiden tot een: 'zie je wel dat ik het kan' en hun denken is vrij van fatalistische self fulfilling prophecy. De totale persoonlijkheid van de nieuwe werknemer is in het geding. Hij/zij wordt aangeproken op het geheel

van zijn/haar kwaliteiten en niet op een deel voor alleen uitvoerend werk. Het zelfrespect neemt hierdoor toe. Het is een omschakeling van passieve volgzzaamheid naar actieve inzet die vraagt om een gefaseerde aanpak. Want waar de ene werknemer in de nieuwe situatie eindelijk zijn energie kwijt kan zal de ander weerstanden moeten overwinnen. Het gaat om een holistische visie.

Beide partijen niet zonder elkaar te kunnen. Het denkvermogen van mensen in de onderneming moet geactiveerd worden, want daar ligt het kennis-kapitaal. Er moet een verschuiving plaatsvinden van reactief denken naar proactief denken. In onze tijd van razendsnelle veranderingen is het noodzakelijk het creatief denken te ontwikkelen. Maar er zijn nogal wat blokkades in ons en daarom is het belangrijk om bij onszelf eerst overtuigingen op te sporen die creativiteitsbelemmerend zijn. Er is literatuur over creativiteits-technieken om ons op weg te helpen. Enkele

zijn: 'Beelden van organisaties' van Gareth Morgan en 'Handboek voor creatief denken' van Prosper Vanosmael en Roger de Bruyn. Creativiteitsontwikkeling is geen techniekje dat je op een training leert. Het is een innerlijke denkhouding. Transformatie is een wezenlijke omslag in het denken en zal van binnenuit moeten komen. Organisatietransformatie en creativiteitsontwikkeling willen het dualistische denken van 'of/of' opheffen en het 'en/en denken' bevorderen. RMD

De KKF bevordert een cultuur van ondernemerschap en daardoor economische groei in Suriname door het zakenleven te dienen, te vertegenwoordigen en te versterken.

http://www.  
 VISIT OUR WEBSITE:  
[www.surinamechamber.com](http://www.surinamechamber.com)

M.i.v. 01/11/2011 en tot nader order

U.S. dollar	3,35
Euro	4,69
Pound sterling	5,37
Ned. Ant. gld.	1,88
Yen (10.000)	429,44
Trin. & Tob. dollar	0,52
Guyana dollar (100)	1,64
Indian rupee (100)	6,88
Brazil real	1,98