

## Belang van een opleidingsbeleidsplan

Het belang van een opleidingsbeleidsplan wordt steeds meer erkend door organisaties. Het instrument opleiden is immers te duur om er slordig mee om te springen. Medewerkers hebben vaak behoefte aan opleidingen maar tegenwoordig wordt meer gelet op opleidingsnoodzaak, die afgezet wordt tegen de belangen van de onderneming/organisatie.

### Functies

Een opleidingsbeleidsplan heeft een aantal positieve functies. Deze betreffen: 1) anticiperen en vernieuwen, 2) sturen, coördineren en distribueren, 3) communiceren, 4) profileren en 5) legitimeren. De eerstgenoemde functie betreft nadenken over opleidingsbeleid om te voorziene problemen vroegtijdig te signaleren. Dit werkt bovendien vernieuwend als men zich de vraag gaat stellen: 'Wat is gewenst in de toekomst?' De tweede functie verwoordt de visie op de organisatie en omschrijft plaats en functie van opleiden binnen organisaties. De actoren in het spel van opleiden (lijnmanagers, medewerkers, opleidingsfunctionarissen) hebben hieraan een grote steun om wederzijdse afstemming te realiseren. Er worden voorts prioriteiten gesteld t.a.v. het volgen van opleidingen en opleidingsjaarplannen, afdelingsplannen en individuele plannen worden hiervan afgeleid. De bekostiging, de evaluatie en de follow-up worden vastgelegd. De communicatiefunctie maakt informatieverschaffing aan alle belanghebbende actoren realiseerbaar en voorkomt het probleem van onbekendheid t.a.v. de mogelijkheden. De profilerende functie maakt dat de afdeling opleidingen of de aangestelde opleidingsfunctionaris zich kan profileren binnen de organisatie. Men krijgt zicht op wat in het kader van opleidingen wordt gedaan. De legitimerende functie maakt duidelijk hoe het opleidingsbeleid gekoppeld is aan het organisatiebeleid. Rol en functie van opleiden binnen de organisatie worden hierdoor inzichtelijk en geven het bestaansrecht van een opleidingsafdeling aan en de verantwoordelijkheden van de verschillende actoren.

### Zorgvuldig

Het opleidingsbeleidsplan is het product van een zorgvuldige afwegings- en planningsproces waarin vastgelegd is hoe een organisatie nu en in de nabije toekomst voorziet in de behoefte aan gekwalificeerde medewerkers door het instrument opleidingen. Opleidingsbeleid moet afgeleid zijn van het ondernemingsbeleid, de strategische beleidsdoelen van de organisatie. Er is een externe en interne benadering bij het ontstaan van een opleidingsbeleidsplan. De externe benadering betreft vragen als: wie zijn de klanten? Wat zijn onze markten? Wie zijn onze concurrenten? Wat zijn de relevante ontwikkelingen? Wie zijn de leveranciers van materiaal en arbeid? De interne benadering betreft de volgende vragen. Wat zijn de producten en diensten en welke technieken worden gebruikt en welke processen gehanteerd? Wat zijn de financiële mogelijkheden? Welke functies zijn er? Van opleidingnoodzaak is sprake als opleiden het beste of goedkoopste alternatief is voor het oplossen van geconstateerde problemen in een organisatie. RMD

Wist u dat?

Psychologie bestudeert de menselijke geest, psyche of ziel. Het gaat om wat er in ons omgaat maar ook in het innerlijk leven van anderen, dat principieel ontoegankelijk voor ons is en waarvan wij slechts uit het gedrag van de anderen iets te weten kunnen komen. Psychologie werkt in twee werelden: 1) de innerlijke wereld van het persoonlijk ervaren van het eigen zieleleven en 2) de buitenwereld van het gedrag van anderen en van onszelf. Via introspectie en observatie wordt verband gelegd tussen deze twee werelden. Introspectie is het bezinnen op de stroom van gevoelens, waarnemingen, dromen, gedachten, voorstellingen. Kortom: de stroom van bewustzijnsverschijnselen die er in ons omgaat. Observatie is je rekenschap geven van de buitenwereld waarin het psychisch leven zich uit. Wij hebben toegang tot ons innerlijk leven en door zelf-observatie tot ons eigen gedrag. Intuïtief beseffen wij dat er verband bestaat tussen ons innerlijk en ons gedrag. Maar hoe de interactie tussen beide precies werkt is vaak duister voor ons. In de wetenschappelijke psychologie wil de psycholoog echter niet alleen zichzelf maar ook anderen begrijpen. Hij wil dit niet intuïtief maar wetenschappelijke doen. Hij wil weten welke wetten de twee werelden verbinden. Wetenschappelijk werken betekent o.m. objectief werken en uitgaan van feitelijke gegevens die vastliggen en die getoond kunnen worden. Kortom: concreet studiemateriaal. Het basismateriaal van de psychologie bestaat uit gedragsneerslagen. Psychologie is derhalve de wetenschap van het menselijk gedrag. De psycholoog tracht soms op grond van psychologische wetten en samenhangen gedragingen te voorspellen. Hij bestudeert het individuele gedrag en niet zozeer collectieve gedragsvormen en collectieve gedragsproducten. Het mantelschema van een psychologische probleemstelling is: Situatie Individu Gedrag (SIG). In het Engels heet dat SOR oftewel Stimulus Organism Reaction/respons.

# JAARBEURS 2017

## 29 november - 5 december

KKF-beursterrein, Prof. W.J.A. Kernkampweg 37

### Doe mee aan Suriname's grootste business promotion evenement

VANAF HEDEN T/M VRIJDAG 30 JUNI KUNNEN DE DEELNEMERS VAN VORIG JAAR ZICH OPGEVEN VOOR HUN OUDE LOCATIE.



**15 % Early bird korting** voor registratie in de periode van 3 juli t/m 29 september 2017.

**Voor info: KKF-Beursesecretariaat, tel.no. 530311 tst. 110, 111 of 112**

### CITAAT

"De mens is een spiritueel wezen dat gedurende zijn verblijf op aarde een menselijke ervaring beleeft.

De mens is een ziel die met behulp van de instrumenten 'Mind & Body' in zijn aardse milieu op zoek is naar kennis over zijn essentiële zelf, de ziel die hij ten diepste is." (Yor Sunitram)

## BEKENDMAKING

Op grond van artikel 18 van de Handelsregisterwet G.B. 1962 no. 187 heeft de Kamer van Koophandel en Fabrieken te Paramaribo haar Secretaris gelast te handelen als ware opgaaf gedaan van de opheffing van onderstaande bedrijven:

DOSSIER	HANDELSNAAM	ADRES	ACTIVITEIT
43126	VHEER TRANSPOR	Saramaccadoorsteek 30	Verhuurbedrijf, Leverancier, Transportbedrijf, Servicebureau, Grossier
44055	L. ABIAKA	Simonweg 43	Schoonmaakbedrijf
44056	RADJINDERKOEMAR KHEDOE	Tout Lui Fautkanaalweg 36	Transportbedrijf
46361	DAULATRAM DRIGPAL	Corantijnpolder Serie A no. 95	Importeur, Exporteur
46369	RIJSCHOOL SAHIT	Sophiaslustweg 3	Rijkschool
46409	LIMING LIN	Javaweg 86	Importeur
46422	CHALINSCH	Lelydorp op de openbare markt Lelydorp	Winkelier
46432	J. E. WINDZAK	Jankilaan 51	Verhuurbedrijf
46436	OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY CONSULTANCY	Pacificstraat 1	Adviesbureau, Opleidingsinstituut
46439	GOUD- EN ZILVERSMID FAROEK	Robertolaan 22	Goud- En Zilversmid
46444	WESTIN IMPORTS	Rustwijkstraat 19	Importeur
46445	PADAMSOERESH BHONDOE	Leiding 9a BR. 111	Servicebureau, Transportbedrijf
46451	BEDRIJFSMAATSCHAPPELIJKE DIENSTVERLENING	Barnet Lyonlaan 7	Opleidingsinstituut
46455	GROSSIERBEDRIJF ALEX	Atjonie	Grossier
46475	KLEIN MAAR REIN	Industrieweg Noord 94	Eet- En Drinkinrichting
46491	JSP CAR RENTAL	Santakoemariweg 47	Verhuurbedrijf
46502	D.L. VAN KOTEN	Dilipweg 12	Importeur, Exporteur, Winkelier
46505	LU XIONGQING	Anandweg 8	Importeur, Exporteur
46517	IMPERIAL INVESTMENT GROUP INC.	Kochstraat 10	Financieringsbedrijf
46520	MORISI BOOKINGS OFFICE	Roraclaan 10	Bemiddelingsbureau
46521	SNIEKO'S BARBERSHOP	Zirkoonstraat 1	Kapper
46527	XAVIERA'S OPPASHUIS	Jacobkondreststraat 103	Dagverblijf
46559	JAMES LADI	Pawon Singoredjostraat 53	Importeur, Exporteur
46564	IMANUEL COLLECTION	Slangenhoustraat 11	Bemiddelingsbureau
46576	KESHWARIE LAKHAI	Mandja Vieiraweg D no. 13	Importeur, Eet- En Drinkinrichting

De KKF bevordert een cultuur van ondernemerschap en daardoor economische groei in Suriname door het zakenleven te dienen, te vertegenwoordigen en te versterken.

### KKF INFO

Dagelijks op SCC TV, Channel 20-2 rond 17.30 uur.