

Voordelen van giraal betalingsverkeer

Op initiatief van de Surinaamse Bank N.V., de RBTT Bank (Suriname) N.V., de Hakrinbank N.V. en de Surinaamse Postspaarbank N.V., werd in 2005 BNETS N.V. opgericht. BNETS staat voor Banking Network Suriname. Inmiddels participeren hierin ook de VCB, GODO en de FinaBank N.V. Op onze ondernemersavond gaf Kenneth M. Hendrison, directeur Banking Network Suriname N.V., een presentatie over het giraal betalingsverkeer.

Veilig & efficiënt

BNETS N.V. werd opgericht om bij te dragen aan en het stimuleren van een efficiënt giraal betalingsverkeer in Suriname door het voorzien in een innovatief en veilig interbancair netwerk. Het bedrijf draagt zorg voor de interbancaire connecties. De presenterator besprak POS gasttransacties en via een grafiek de ATM & POS gasttransacties. Voorts ging hij in op de voordelen van het giraalverkeer voor ondernemers en voor de consument. Voor eerstgenoemde zijn dat ondermeer: minder kosten aan opslaan, beveiligen en transporteren van cash geld, het POS apparaat verhoogt een efficiënte bedrijfsvoering en er is directe controle over gemaakte transacties. Voordelen voor consumenten zijn o.m.: met minder cash op zak rondlopen, bij de meeste winkels kan je gratis gebruikmaken van



Kenneth M. Hendrison

je pinpas en controle over je uitgaven via bankafschriften.

Voorwaarden

Voorwaarden voor een POS apparaat zijn: beschikken over een rekening bij een bank die POS mogelijk maakt; beschikken over een telefoonlijn en in sommige gevallen internetverbinding. Aan de orde kwamen voorts Data Online Sim en de Commissie Overleg Betalings-

verkeer (CoB). De CoB is een landelijk overlegorgaan waarin aanbieders en gebruikers in het betalingsverkeer vertegenwoordigd zijn. POS kan aangevraagd worden bij de DSB, afdeling PNS (Payment and Settlement) telefoon 471100; de Hakrinbank afdeling Domestic telefoon 477722 en de RBTT afdeling CBS telefoon 471555.

RMD

CITAAT

"Wie gelukkig wil zijn, moet het niet willen worden". (William Moore)
 "Wie zijn geluk niet kent, leeft ongelukkig in rijk bezit". (Joost van den Vondel)

Over Leiderschap's ontwikkeling

'Je wordt een leider d.m.v. natuurlijke ontwikkeling, niet door het aannemen van technieken'. Aan het woord is Colin Turner, een internationale autoriteit op het gebied van persoonlijke ontwikkeling. Hij stelt dat de natuurlijkste manier om mensen te beïnvloeden is door het goede voorbeeld te geven.

Voorbeeld

Hoe meer een manager leidt door het goede voorbeeld te geven, hoe groter de effectiviteit en de efficiëntie van zijn team. De ontwikkeling in de natuur is: productie in de lente, groei in de zomer, oogst in de herfst en opslag in de winter. Moderne managers, leiders, moeten dit ontwikkelingspatroon ook volgen: productie, groei, oogst en opslag of stabiliteit. Volgens Turner zijn de belangrijkste ingre-

diënten voor het ontwikkelen van leiderschap de volgende: 1) Integriteit en ethiek, 2) doelen en doelgerichtheid, 3) energie en enthousiasme, 4) moed en nuchterheid, 5) inzet en bewustzijn van prioriteiten, 6) non-conformisme en onafhankelijkheid, 7) inzicht en geduld, 8) waardering en empathie, 9) overtuiging en toewijding, 10) liefde en aandacht. Goodwill en hoogachtting moeten verdiend worden. De echte leider

krijgt erkenning voor wie hij is en niet voor wie hij zijn probeert te zijn. 'Want' zegt Turner, 'uiteindelijk kunnen zelfs de slimste technieken niet de motieven verbergen die iemand in zijn hart met zich meedraagt'. De principes van leiderschap krijgt men het snelst onder de knie door te continu in gedachten te houden en ernaar te leven, totdat ze een tweede natuur worden.

RMD

Wist

u

dat?

TBCA staat voor Transboundary Conservation Area. Wereldwijd zijn er meer dan 220 TBCA's die een gebied van minstens 460 miljoen hectare bestrijken. Door de 'climate change' wilt het idee van grensoverschrijdende conservering steeds meer terrein. Een school voorbeeld van zo'n TBCA zien we tussen Peru en Ecuador. Door dit TBCA is de relatie tussen de overheden van beide landen verbeterd. Voorts zijn de inheemse volken van de regio versterkt in hun culturele identiteit, hernieuwde grensoverschrijdende familiebanden en het zoeken van nieuwe mogelijkheden voor levensonderhoud. Het aantal TBCA initiatieven in de tropische regio's van Afrika, Azië-Pacific en Latijns Amerika en het Caribisch gebied is indrukwekkend. Algemeen wordt aangenomen dat grensoverschrijdende conservering katalysator kan zijn van nieuwe benaderingen van overheden in grensgebieden m.b.t. het aanpakken van machtsonevenwichtigheden tussen overheden en lokale stakeholders. Verder bevordert het vreedzame samenwerking in de strijd tegen wereld en regionale problemen. Veelal bestaat een TBCA uit aangrenzende gebieden van twee of meer landen die voor conservering afgezonderd zijn. Maar er zijn ook complexe situaties waarbij de gebieden niet aangrenzend zijn maar in een erg uiteenlopend landschap. Een landschap bestaande uit bijvoorbeeld een mozaïek van beschermde gebieden, houtconcessies en gebieden in het bezit van gemeenschappen. De uitdaging is een bestuursstelsel om te zetten dat politieke grenzen te boven gaat (internationaal) en institutionele grenzen (intern) door het scheppen van voorwaarden voor collaboratie tussen landen en publieke en private actoren binnen landen. Als eenmaal besloten is een TBCA proces te initiëren, moet zijn besturing ontwikkeld worden met het oog op de aanpak van issues op een wijze die het best past in de lokale context. Er is geen specifieke blueprint maar elk proces moet gebaseerd zijn op de volgende vier pilaren: Politieke wil, een politieke visie, gezamenlijke structuren en synergie, een mix van financierings mechanismen.

Rond 2035 wordt werknemer arbeidsgever

Hoe zal de positie van de werknemer in de toekomst zijn? "Sterk en cruciaal". Het onlangs verschenen boek **Duurzaam Denken en Doen** schetst een zeer zelfstandige, zelfbewuste 'arbeidsgever' die over 25 jaar niet de vakbond maar zijn eigen persoonlijke netwerk centraal stelt. Aan 'Duurzaam Denken en Doen' hebben 400 vrijwilligers bijgedragen door in 19 teams na te denken over thema's als **Werk, Leren, Leiderschap, Milieu- en mobiliteitsvraagstukken**.

Werk

Wat het thema werk betreft kwam men tot opmerkelijke conclusies waarvan de belangrijkste is dat de werknemer centraal komt te staan. Nu al is er een trend waarbij bedrijven beginnen na te denken over het binnenhalen van de juiste talenten. Maar het zal de werknemer zijn die op basis van inzicht in zijn eigen 'ik' kiezen zal waar hij of zij wil werken. Geschikte werknemers worden schaarser en kunnen daarom eisen stellen aan de invulling van hun werk. Nu al zijn sommige vacatures heel moeilijk in te vullen omdat er specialisatie kennis voor nodig is. Door digitalisering en netwerken kan ook buiten 's landsgrenzen gericht gezocht worden naar talenten.

Arbeidscontract

In 2035 zal volgens Duur-

zaam Werken en Doen het traditionele arbeidscontract vervangen zijn door een persoonlijk contract. De nieuwe werknemer heeft dan geen vaste aanstelling meer, maar een contract gericht op flexibiliteit. De verantwoordelijkheid om dit goed te regelen komt meer en meer bij de werknemer te liggen. Het gaat straks niet meer om die arbeidscontracten die we nu kennen, maar meer om wat een organisatie nodig heeft en wat een werknemer te bieden heeft. De werknemer wordt daarmee meer arbeidsgever.

Vakbonden

In de toekomstschets is nog slechts minimaal ruimte voor vakbonden. Mbo, Hbo en universiteit opgeleide werknemers bepalen voortaan zelf hun carrièrepad en laten zich steeds minder leiden door

wat er van bovenaf wordt bepaald. Ook lager opgeleiden zullen dan meer betrokken worden bij de invulling van hun werk. De netwerken waarbij iedereen zich vrijwillig kan aansluiten krijgen een centrale rol waarbij zij ook het solidariteitsbeginsel zullen faciliteren en regelen. Overheden zullen ervoor moeten zorgen dat de netwerken op alle niveaus goed kunnen functioneren.

Talent

Niet de competenties maar het talent wordt belangrijk, volgens de toekomstvoorspelling. De rol van de werkgever moet ook veranderen. Hij zal de professional moeten begeleiden, uitdagen en faciliteren. HR krijgt straks een strategische rol om de juiste talenten te herkennen. De drie V's: vinden, volgen en verbinden

Guyanese jaarbeurs GUYEXPO 2011

In Guyana wordt van 29 september t/m 2 oktober a.s. de jaarlijkse GUYEXPO gehouden waarin behalve Guyana ook Brazilië, India, China en Venezuela participeren terwijl Suriname dit jaar ook van de partij zal zijn. Het evenement wordt georganiseerd door het Guyanese Ministerie van Toerisme, Industrie en commercie.

Doel

De expo beoogt mogelijkheden te scheppen voor lokale en internationale bedrijven om te netwerken en producten en diensten tentoon te stellen. GUYEXPO wil o.m. een platform bieden aan be-

drijven om te groeien en hun concurrentiepositie te verbeteren. Onder de deelnemers zijn er lokale en internationale productiebedrijven, dienstverleners, constructiebedrijven, importeurs, exporteurs, retailers, wholesa-

lers, de toerisme sector, arts&craft en de foodsector. De expo omvat ook een investeringsseminar, matchmaking met bedrijven die van te voren aangegeven moelden worden, company visits en exposities van Surinaamse pro-

ducten en diensten.

Teach-in

De ASFA die belast is met de registratie en coördinatie, houdt over het vorenstaande bij de KKF een teach-in op dinsdagavond 13 september (morgen dus) om 20.00 uur. Op de GUYEXPO kan ASFA in haar booth haar leden accommoderen met ruimen van 2m2 per bedrijf. Bedrijven kunnen kiezen voor actieve participatie of voor het displayen van hun meegestuurde producten en diensten door personen die de ASFA daarvoor aantrekt. Registratie voor deelneming aan de GUYEXPO kan tot en met vrijdag 16 september a.s. RMD

OPROEP HOUTTRANSPORTEURS

Het Platform Houtsector Suriname (PHS) roept hierbij alle houttransporteurs op om zich te laten registreren voor een op te zetten training **zwaar transport van rondhout** en wel i.v.m. de op komst zijnde verscherping van de wettelijke vereisten regels voor zwaar transport.

Registratie fee: SRD 500,- p.p.
 Voor meer info: Tel. 530311, 530313

Uw bedrijfsidee zelf concreet uitwerken of voor uw bestaand bedrijf een Business Plan uitwerken? Schrijf nu in voor de training:



"BUSINESS START-UP & BUSINESS PLANNING"!!

Deze training wordt verzorgd in 5 modules van 2 dagen per module
 module 1: Ondernemerskwaliteiten
 module 2: Concretiseren van het idee
 module 3: Markt en marketing
 module 4: Productie en organisatie & management
 module 5: Financieel plan

Voor registratie: Entrepreneurship Support Center KKF-Hoofkantoor Prof. W.J.A. Kernkampweg 37, Tel.: 530311



ROUTE

woe. 14 sept. 2011: 13.00 - 16.00 uur
 Woensdag Markt Hk. Tout Lui Faut Kanaalweg / Martin Luther Kingweg



vr. 16 sept. 2011 : 15.00 - 18.00 uur Kwarasan Center

De KKF bevordert een cultuur van ondernemerschap en daardoor economische groei in Suriname door het zakenleven te dienen, te vertegenwoordigen en te versterken.

Douane koersen

M.i.v. 06/09/2011	
Geldigheidsduur 19/09/2011	
U.S. dollar	3,35
Euro	4,73
Pound sterling	5,41
Ned. Ant. gld.	1,88
Yen (10.000)	435,91
Trin. & Tob. dollar	0,52
Guyana dollar (100)	1,63
Indiaan rupee (100)	7,28
Brazil real	2,03