

Bedrijfsopleidingen geen kostenpost maar investering

De omgeving waarin ondernemingen actief zijn wordt steeds complexer en dynamischer; strategieën om te overleven en innovatief te zijn vragen om slagvaardig, klantgericht beleid en creativiteit. Strategisch denken en handelen zijn daarom actuele items. Het belang van organisatie-doelen staat voorop en daarbij wordt opleiden gezien als een 'tool of management'.

Opleiden binnen organisaties heeft met leren te maken, maar het onderwerp 'Lerende Organisatie' ligt bij vele ondernemingen nog op het niveau van een praattheorie. Organisatiegoeroes wisselen elkaar af met niet zelden inzichten die meer verwarren dan haalbare oplossingen bieden. Opleidingsmanagement móet in deze tijd! Veel organisaties zijn belerend georiënteerd op het managen van cursussen en het managen van leerprocessen schiet daarbij in. De visie op leren (bedrijfsopleidingen) verschuift van individueel leren naar leren in organisaties. Er zijn drie visies: HRD of Human Resource

Development, Organisatietransformatie en creativiteitsontwikkeling en Lerende Organisaties. Deze visies zie je steeds meer in elkaar overlappen. Opleidingsmanagement bepleit een meer ervaringsgerichte aanpak en kiest niet voor kennisoverdracht in hoorcolleges. Zij vindt het belangrijk dat organisaties het eigen leerproces onderzoeken, leerstoornissen uit de weg ruimen om zo te komen tot 'leren in vrijheid'. Drs. R.van Tellingen, auteur van 'Van Human Resource Development naar Lerende Organisatie' stelt dat individueel zelfstandig leren en leren in teamverband de enige leerschool is die echt werkt.

Permanente educatie van alle organisatieleden is naar hij zegt: 'niet meer weg te denken uit het strategisch beleid van ondernemingen. Hoe kijken wij naar de relatie individueel leren versus organisatie leren? Wie is verantwoordelijk voor dit opleiden/leren? Hoe komt dit leren tot stand?' Stof om over na te denken. Bedrijven moeten zorgen voor goede condities. Elk individu moet een persoonlijke strategie voeren om bij te blijven. Zelfmanagement is de verantwoordelijkheid van de individuele werknemer. Men moet vertrouwd raken met een leercultuur om in staat te zijn te anticiperen op toekomstige veranderingen. RMD

Wist
U
dat ?

Het beheer van het Handelsregister is de KKF bij wet toevertrouwd. Maar dat wist u natuurlijk al. Je zou het de core business van de Kamer kunnen noemen. Daarnaast vericht de Kamer echter nog heel veel ander en uiteenlopend werk teneinde het bedrijfsleven adequaat te vertegenwoordigen en van dienst te kunnen zijn. Erg belangrijk werk dat uitgevoerd wordt door o.a. een 6-tal werkmaken van de Kamer, die 'stichting' als organisatievorm hebben. Het zijn: BUSOS, SBIC, CABU, SCC, FABLAB en Business Innovation. BUSOS (Business Support Organization Suriname) en Suriname Business Information Center (SBIC) zijn al enige jaren operationeel. De overige werkmaken zijn recentelijk opgericht. In de komende edities van KKF-ACTS zullen wij deze werkmaken van de Kamer nader belichten. De spits bijten wij af met de stichting SCC. Dit acroniem luidt voluit Suriname Community Choice. SCC zendt dagelijks via kanaal 20.2 informatieve en educatieve programma's uit die de ontwikkeling van de gemeenschap ondersteunen alsook de individuele ontwikkeling van burgers op specifieke gebieden ter bevordering van transformatie en groei van de samenleving. Via haar uitzendingen promoot SCC trends die de ontwikkeling bevorderen van ondernemerschap, wetenschap, technologie, milieu, gezondheid en sportbeoefening. Het oogmerk hierbij is het optimaliseren van sociale, maatschappelijke en economische vaardigheden. Voorts heeft SCC als doelstelling het toepassen van social learning binnen de gemeenschap via o.a. Massive Open Online Courses (MOOC) en Small Private Online Courses (SPOC's). Het doel dat de SCC nastreeft zal zij verwezenlijken via multimedia: publicatiebladen, radio & televisie, internet, smart Phone, applicaties en andere technische modaliteiten. Dit alles gebeurt door strategische samenwerking met partners binnen en buiten Suriname. Voor meer informatie :tel. 433456, e-mail info@communitychoice.sr, www.communitychoice.sr, facebook page https://www.facebook.com/SCCTV20.2/.

Citaat

"Success is de moed, de vastberadenheid en de wilskracht om te worden wie je gelooft te moeten zijn. Success is not the key to happiness! Love what you do and you will be successful; so it's happiness that's the key to success." (George Sheehan)

Veiligheid en verruiming openingstijden Latour en omgeving(2)

Ondernemers hebben onlangs bij de KKF vergaderd over veiligheid en verruiming van de openingstijden van ondernemingen in ressort Latour en omgeving. De meeting was een vervolg op meetings van 10 en 11 januari jongstleden. Een trekker deelde mede dat een bewakingsbedrijf wordt ingezet in een pilot van 2 maanden voor ondernemers aan de Latourweg vanaf de Martin Luther Kingweg tot de Coesewijnestraat

Bewakingsbedrijf

Er komen beveiligingscamera's en 2 patrouille-auto's zullen van 20 tot 6 uur tegen betaling worden ingezet. Hoe meer bedrijven meedoen hoe lager de bijdrage per onderneming zal uitvallen. Een manager moet voor het contact tussen de ondernemers en het bewakingsbedrijf zorgen en voor het innen van de bijdragen. Slaagt het project dan wordt het uitgebreid naar andere gebieden in het ressort. Er worden meerdere bewakingsbedrijven benaderd en er zijn ondernemers die een bijdrage willen leveren. De politiecommandant van Latour merkte op dat bij te weinig interesse van bedrijven de openingstijden niet verruimd zullen worden. Een voorstel om vuistwapenvergunningen aan de ondernemers te geven om voor eigen beveiliging te zorgen vond geen ondersteuning. Er was ook een voorstel voor een buurtwacht die goedkoper zou zijn. De politiecommandant zei dat men liever BAVPers kan inzetten die bevoegd zijn (bij wet) en getraind om bepaalde handelingen te plegen. Een der trekkers gaf aan dat expertise vereist is voor het organiseren van beveiliging. Indien een eigen security bedrijf goedkoper blijkt te zijn dan zal die er komen.

Voorstellen

Vanuit de KKF werd benadrukt dat erkend moet worden dat er een probleem is omdat er anders geen verandering komt. Ondernemers zouden op een formulier moeten aangeven of ze bereid zijn te betalen voor de beveiliging. RR leden zouden ondernemers en de buurtbewoners met dit formulier moeten benaderen. Als voorbeeld werd aangegeven dat de beveiliging in de wijken van Paramaribo Noord er niet alleen is voor ondernemers maar voor de hele buurt en dat die erbij betrokken is. Geopperd werd dat Noord en Zuid bij elkaar komen om ideeën en ervaringen uit te wisselen. De DC van Paramaribo Noord-Oost, die initiatiefnemer was voor het project in Noord kan erbij betrokken worden. Vanuit de Kamer werd gesteld dat het bewakingsbedrijf belast zou moeten worden met de organisatie van de beveiliging en dat de commissie alleen toezicht moet houden. De commissie zou niet alleen uit ondernemers moeten bestaan, maar ook uit RR en DR leden. Enkele aanwezigen vulden gelijk een formulier in. In een vervolgmeeting zal gesproken worden over samenstelling van de commissie.

RMD

Heeft U een vergunning Nodig?
Moet uw vergunning verlengd worden?

Wij besparen u het hele loopwerk en kostbare tijd!!!
Wij monitoren immers het proces van aanvraag tot verkrijging van de vergunning.

Voor meer info:
KKF - tel. 530311 # 100

**UW KKF-JAARBIJDRAGE OP TIJD
VOLDOEN IS EEN
VOORTREFFELIJK VOORNEMEN VOOR 2017**

BEKENDMAKING

Op grond van artikel 18 van de Handelsregisterwet G.B. 1962 no. 187 heeft de Kamer van Koophandel en Fabrieken te Paramaribo haar Secretaris gelast te handelen als ware opgaaf gedaan van de opheffing van onderstaande bedrijven:

| DOSSIER | HANDELSNAAM | ADRES | ACTIVITEIT |
|---------|---|--|--|
| 36998 | VUILOPHALDIENST EN TRANSPORTBEDRIJF D. MIRCHI | Mawakaboweg 128a | Autobusdienst, Servicebureau, Transportbedrijf |
| 37108 | CALIMERO FASHION | St. Theodorusweg 10 | Winkelier |
| 37115 | R. RAHAMAT | Commissaris Thurkowitzweg 607 | Pompinstallatie, Servicestation |
| 37136 | ASTRID de JONG | Brahmstraat 9 | Autobusdienst |
| 37160 | R.E.F. DJEMESI | Ebbatopstraat 13 | Exporteur |
| 37180 | ROOPNARINE MOHAN | Rijsdijkweg 90 | Transportbedrijf |
| 37203 | DENNIS JAWALAPERSAD | Walther Hewittstraat 43 | Autobusdienst |
| 37210 | RICHARD M. RIEDEWALD | Lamacheestraat 11 | Autobusdienst |
| 37222 | K. DHANIKASING | Havenlaan Zuid (Nieuwe Havencomplex) | Inklaarder |
| 37280 | BRIAN FRAENK | Foengoestraat 34 | Importeur |
| 37281 | ANTHEUNIS BLOEMENKWEKERIJ | Catostraat 12 | Leverancier, Kwekerij |
| 37291 | E.H. ALIHOESEIN-ETMAN | Passiebloemstraat 1 (op het schoolcomplex v/d LTS-1) | Standhouder |
| 37294 | ROMANO FUNG FEN CHUNG | Fredericweg 124 | Eet- En Drinkinrichting, Motel |
| 37296 | C. PRACHT | Eduard Prachtstraat 2 | Grossier |
| 37306 | RADJKOEMARIE KHOENKHOEN | De Nieuwe Grondweg 4 | Fabrikant |
| 37307 | STIEVEN W. SABAJO | Hoofdweg 102 | Autobusdienst |
| 37309 | VYTEC ALL-ROUND SERVICE | Bakriediestraat 6 | Schoonmaakbedrijf |
| 37333 | A. MACLEAN | Lijnweg 300 | Aannemer |
| 37335 | TONY'S TAXI SERVICE | Cornelis Jongbawstraat 65 | Taxibedrijf |
| 37336 | GIDEON SHOPPING CENTRE | Newalsingstraat 16 | Winkelier |
| 37340 | BARBIERSBEDRIJF INDIRA | Nieuwe Charlesburgweg 1 beneden | Barbier |
| 37347 | M.J. PANSA | Bruinhartstraat 19A | Autobusdienst |
| 37350 | AMRITPERSAD BADLOE | Nieuw Zorgweg 81 | Taxibedrijf |
| 37370 | TROPICAL INN | Cocobiacoweg 66 | Pension, Importeur |
| 37374 | WINKEL MURINE EMANUELSON-JOSIAH | Kapuristraat 59 | Drinkinrichting, Winkelier |

KKF INFO

Bekijkt u onze programma, KKF Info, elke dag op SCC - TV channel 20-2

Tijd: 17.30 pm

De KKF bevordert een cultuur van ondernemerschap en daardoor economische groei in Suriname door het zakenleven te dienen, te vertegenwoordigen en te versterken.