

### Belang van effectief opleiden

Was opleiden een 'tool of personal development' en later een 'tool of management' tegenwoordig is zij vooral een 'tool of organizational development'. Met name in lerende organisaties is opleiden een integraal middel voor het ontwikkelen en in stand houden van de organisatie. Maar opleiden is een kostbaar instrument, zeker als zij gericht is op het ontwikkelen van de gehele organisatie.

Het betekent dan dat grote groepen medewerkers geschoold worden. Niet alleen de de cursuskosten zijn dan hoog maar als opleidingskosten moeten ook productieverlies en 'lost opportunities' meegenomen worden. In het opleidingsproces zijn drie actoren van groot belang: de medewerker, de manager en de opleider. Alle drie leveren een belangrijke bijdrage aan de effectiviteit van de opleiding. Essentieel voor het welslagen van een opleiding is dat deze actoren afstemmen over de wijze waarop en de vraag waarom er opgeleid wordt. Dit vergt vaak tijd en daar ziet men meestal tegenop. Om een effectief voortraject te garanderen stelt de opleider zichzelf o.m. vragen als: zijn de te nemen stappen logisch? Sluiten onderdelen uit het proces aan bij de gang van zaken in het bedrijf? Is er bereidheid onderdelen van het opleidingsproces uit te voeren? Zijn deze onderdelen geaccepteerd? Krijgt de medewerker gelegenheid het geleerde toe te passen? Is er een praktijkplan? Evaluatie is het belangrijkste instrument voor de opleider om de effectiviteit van een opleidingsprogramma te bepalen. Het gaat dan om de vraag in hoeverre de vooraf geformuleerde opleidingsdoelstellingen zijn gehaald. En in welke mate heeft de opleiding bijgedragen in het huidige functioneren? Dit evalueren dient om tot beter handelen te komen en er moet volgens deskundigen daarom gezocht worden naar een benadering van evalueren die niet toetsingsgericht is maar reflectiegericht. Opleiden is duur en daarom moet er altijd geloofwaardigheid van beargumentering zijn waarom er sprake is van een opleidingsnoodzaak. Als de opleidingsdoelen zijn afgeleid van de organisatiedoelen is het kostenplaatje bij het nemen van besluiten wel belangrijk maar niet doorslaggevend. Toch moet ook gekeken worden naar mogelijkheden voor kostenbesparing. Een cursus voor een groep medewerkers bestaat niet slechts uit de cursuskosten maar evenzeer uit de loonkosten die doorbetaald moeten worden. Daarin zijn dan nog niet de gemiste commerciële kansen opgenomen. Opleiden is een belangrijke investering in het menselijk kapitaal van de onderneming waar serieus naar gekeken moet worden. En omdat de kosten hoog zijn zal de relatie met de ondernemingsdoelen heel duidelijk moeten zijn. Naast effectiviteit komt het ook aan op efficiëntie waarbij te denken valt aan: korte cursussen en kleine goed geselecteerde groepen die daarna direct de kennis en vaardigheden moeten toepassen. Voorts valt te denken aan computerondersteund opleiden gericht op individueel tempo waarbij soms verloren uurtjes gebruikt kunnen worden. RMD

## Made in Suriname, Agro en ICT (3 in 1) Beurs 2018

### Buy Local, Brand Global

#### voor de volgende sectoren:

Land-, tuin- en bosbouw, verder bloemen-, planten-, groenten-, fruit-, vee- en bijenteelt. Voorts de respectievelijke dienstverlenende (financieel, ICT, transport, onroerend goed, research, voorlichting, trainingen, etc.), toeleverings- en verwerkingsbedrijven. Industrie (levensmiddelen en dranken, bouwmaterialen, meubels, metaal, kleeding en verpakking), mijnbouw, toerisme, visserij en visverwerking, constructie, kunst, huisvuil en nijverheid. Voorts 'dealers' van productiemiddelen (machines, rollend materieel, computers, fabrieksinstallaties, equipment, instrumenten, etc.).

Computers, software, telecommunicatie, office equipment, etc.

**3 - 6 mei 2018**

Locatie: KKF-beursterrein, Prof. W.J.A. Kernkampweg 37

Voor meer info: Stichting BUSOS  
 Tel.: 530311, tst. 111/112 Fax: 437971, E-mail: info@busos.sr  
 website: www.busos.sr

## BEKENDMAKING

Op grond van artikel 18 van de Handelsregisterwet G.B. 1962 no. 187 heeft de Kamer van Koophandel en Fabrieken te Paramaribo haar Secretaris gelast te handelen als ware opgaaf gedaan van de opheffing van onderstaande bedrijven:

DOSSIER	HANDELSNAAM	ADRES	ACTIVITEIT
52669	AMRESH CHICKENFARM	Merveilleweg 15	Importeur, Kwekerij
52675	BAR RESTAURANT CAFE MIN 2	Meursweg 25	Eet- En Drinkinrichting
52677	AICHA IMPORTS	Powisistraat 128	Importeur
52682	A. BECHAN EXPORT	Prinsenstraat 29	Exporteur
52697	RAHIEL'S CARWASH	Mariposaweg 2	Autowasserij
52723	LUCKY B. EVENTS	Jumpa Raygaroostraat 13	Servicebureau
52741	FLAIR NAIL SALON	A.I. Waaldijkstraat 40-42	Servicebureau
52744	BROOKLIJN'S TAXI	Rambalweg 41	Taxibedrijf
52750	doSinyo	Leiding 11 BR. 49A	Adviesbureau, Servicebureau, Tekstverwerkingsbedrijf
52753	BELAHAIR	Faiselweg 11	Importeur
52767	OLENSKI SMALL MINING EQUIPMENT	Misalië	Verhuurbedrijf
52770	THERESIA'S NAILZZZ	Antonstraat 10 beneden	Servicebureau
52773	DONNA BOOBE	Frederikshoopweg 83C	Exporteur
52779	RANDOM SECURITY & SERVICE	Indira Gandhiweg 746	Bewakingsdienst
52814	MOTION MEDIA	Estreliastraat 4	Servicebureau, Grafisch
52895	CAMS AUTOVERHUUR EN TRANSPORT	Jan Tooropstraat 8	Ontwerpbureau
52900	R.V. COMERCIAL	aan weerszijden van de Tempatiekreek en de Kleine Commewijnervier	Verhuurbedrijf, Transportbedrijf
52920	LI JING IMPORTBEDRIJF	Topaasstraat 9	Eet- En Drinkinrichting, Winkelier
52929	COMFORT TRANS	Tajerbladstraat 5 (boven)	Importeur
52932	PINAS INTERNATIONAL	Dr. Axwijkstraat 53	Transportbedrijf
52943	C. NETTEB	Arabistraat 15	Importeur, Exporteur
52963	S.R. WONGSOREDJO-SODIKROMO	Mangrasstraat 3	Transportbedrijf
52971	M.R. MARSAN	Tithoniastraat Franchepanestraat no. 55	hoek Importeur Winkelier
52977	TRUST TAXI	Prinsenstraat 68	Taxibedrijf

#### CITAAT

**"De fundamentele regel voor zelfevaluatie is dat je de mate waarin je jezelf begrijpt kunt testen aan de hand van de mate waarin je je zorgen maakt over jezelf. Hoe groter het inzicht hoe kleiner de zorgen." (Pierre Hadot)**

#### Wist

#### u

#### dat ?

In dit WUDje is Colin Turner, een internationale autoriteit op het gebied van persoonlijke ontwikkeling, aan het woord. Maar eerst een belangrijke opmerking van Mark Twain: " Er zijn geen zekerheden in dit leven, alleen maar kansen." Nu terug naar Turner. Het woord crisis is ontleend van het Griekse 'krinein' dat beslissen betekent. Crisis ontstaat door een weigering te beslissen. Bij frustratie of stress is de eenvoudigste oplossing het resoluut actie ondernemen en iets te doen aan de oorzaak van de frustratie. Weet dat wat je nu ook doet of van plan bent te doen, je in staat bent je bekwaamheid dramatisch te verbeteren door gericht de vaardigheden en de kennis te vergaren die je nodig hebt. Schep je eigen kansen door jezelf volledig bezig te houden met wat je het liefst wilt. Je wordt dan als een magneet die kansen aantrekt. Het enige obstakel tussen jou en en dat wat je werkelijk kunt bereiken is de resolute stap die je moet nemen om te leren. Wees niet als de meeste mensen die meer uitgeven aan de buitenkant van hun hoofd in de vorm van haar-, mond-, en gezichtsverzorging en bijna niets aan de binnenkant van hun hoofd, aan autodidactische ontwikkeling. Het is verstandig om vooral in deze tijd van snelle veranderingen te kiezen voor een leven van leren. Het klinkt je zelfvertrouwen op en verbetert je communicatie en beide zijn van groot belang voor het vermogen om te slagen. Colins definitie van leren is: 'datgene onthouden waarin je geïnteresseerd bent'. Waarom zou je iets willen leren dat je niet interesseert? Wat jou interesseert zal jouw aandacht altijd vasthouden. En aandacht is de sleutel van het leerproces. Ontwikkel een intense gerichtheid en vergroot daardoor je aandacht en vermogen om te leren. Maar alleen een duidelijk doel zal je gerichtheid en daarmee je aandacht automatisch vergroten. Als je doelgericht bezig bent groeit daarmee onvermijdelijk je liefde voor wat je doet en daarmee ook je vaardigheden en je bekwaamheid. Als je niet duidelijk vaststelt wat je in de toekomst wilt bereiken en waarom, dan zal het bijna onmogelijk voor je zijn je te houden aan de volgende belofte die essentieel is voor het met succes bereiken van financiële onafhankelijkheid. Beloof jezelf dat je je vermogen om te verdienen doorlopend zult verhogen d.m.v. zelfverbetering, studie en oefening zowel m.b.t. je karakter als tot je bekwaamheid. Deze belofte volgt het principe dat je eigen groei ook je eigen verantwoordelijkheid is. Om je uiteindelijk doel te bereiken moet je je belangrijkste bezit en dat is 'Jezelf' volledig tot ontwikkeling laten komen. Studie, werk, kansen en succes zijn nauw met elkaar verbonden. Laat wat je doet belangrijk voor je zijn en niet alleen maar iets om je dagen mee te vullen.